

POINT 4.

ACTIVITÉS ET INITIATIVES VISANT UNE COMMUNAUTÉ
UNIVERSITAIRE SANS VIOLENCE SEXUELLE – AUTOMNE 2017

Objectif visé pour ce point : Passer en revue la programmation potentielle suggérée pour l'automne 2017 en ce qui a trait aux activités et initiatives proposées pour sensibiliser aux violences à caractère sexuel.

Mise en contexte :

Démarche réalisée : Une question à l'étude a été soumise au Comité consultatif. Une petite équipe s'est formée pour se pencher sur la question des activités et initiatives à proposer pour 2017-2018, en mettant l'emphase sur l'automne 2017. Un sommaire des rencontres de cette équipe a été présentée au Comité consultatif. De la rétroaction et des commentaires ont été reçus de la part des membres du Comité consultatif.

Quelques rappels : La programmation potentielle suggérée ci-dessous a été initialement élaborée par une équipe du Comité consultatif, laquelle s'est rencontrée les 26 avril et 2 mai 2017. Pour proposer une liste au Comité consultatif, cette équipe a tenu compte des deux sources d'information suivantes :

- Liste des activités et initiatives recensées et tenues en 2016-2017
- Liste des activités et initiatives potentielles répertoriées et provenant de diverses sources telles que les bilans de consultations : journées de réflexion du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES, novembre 2016 à mars 2017), consultation de novembre/décembre 2016 tenue à l'UQO ainsi que des activités et initiatives mises en place par établissements postsecondaires.

Par la suite, un sommaire des rencontres a été rédigé et présenté au Comité consultatif à sa séance du 17 mai dernier. Le présent rapport tient compte de l'ensemble des suggestions faites par les membres du Comité consultatif.

Il avait aussi été souligné l'importance de ce qui suit dans le choix des actions pour mettre en œuvre les activités et initiatives :

- Identifier un endroit stratégique pour tenir les activités (plus grand achalandage).
- Identifier le meilleur moment pour tenir les activités (joindre le plus grand nombre de personnes : dates et heures). Élargir les plages horaires à tous pour les activités (soir et week-end).
- Prévoir la disponibilité de personnes-ressources externes autant pour les hommes que pour les femmes. Le CALAS¹ Outaouais et le CALACS² des Laurentides offrent des ressources pour les femmes seulement. Voir le CIASF³ (femmes, hommes et enfants) et voir si Donne-toi une chance (Outaouais)⁴ et CETAS⁵ des Laurentides offrent de telles ressources pour les hommes.
- Utiliser les différentes plates-formes existantes pour informer des activités et initiatives proposées : site Web : uqo.ca/sansouicesnon, Mon compte, courrier électronique, Radio étudiante, **clavardage en ligne**.
- Rappeler aux organisateurs d'événements sociaux de ce qui est toléré et non toléré par l'UQO.
- Alternier les images utilisées d'une activité à l'autre pour rafraîchir les messages véhiculés, stimuler la pensée des lecteurs et leurs intérêts à s'informer.
- Adapter les programmes d'ailleurs au contexte de l'UQO. Par exemple, le kit de la campagne *Ni viande, ni objet* du Cégep de Sherbrooke (coût approx. 500 \$). Autre exemple, l'Université de Sherbrooke a développé un MESSAGE : Mois d'Échange et de Sensibilisation sur les Agressions sexuelles en milieu Étudiant avec divers partenaires internes et externes. Autre exemple, la campagne *Traçons les limites* de l'Action ontarienne contre la violence faite aux femmes : <http://tracons-les-limites.ca> (Ontario).
- Voir à la possibilité d'offrir une formation conjointe sur la diversité pour la communauté universitaire. Par exemple, avec Jeunesse Idem (Gatineau) ou Le GRIS-MONTRÉAL (Saint-Jérôme).
- Déposer des signets et installer des affiches dans services/lieux stratégiques tels que les bureaux de la sécurité, la bibliothèque, les résidences étudiantes, les salles de bain, etc. Préalablement, informer les directions et documenter le processus d'affichage.
- Développer des outils promotionnels tels que : macarons, règles, couvercles de verres à l'effigie *Sans OUI, c'est NON !*
- Souligner la Journée **internationale contre l'homophobie et la transphobie**.
- Voir à offrir comme formation l'approche de 12 heures de Charlene Senn (réf. détecter des situations à risque).

¹ CALAS : Centre d'aide et de lutte contre les agressions sexuelles

² CALACS : Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

³ CIASF : Centre d'intervention en abus sexuels pour la famille

⁴ Donne-toi une chance : Organisme qui soutient les hommes en difficulté aux prises avec une détresse psychologique et/ou ayant des comportements de violence.

⁵ CETAS : Centre d'entraide et de traitement des agressions sexuelles

En plus de la programmation suggérée, d'autres activités et initiatives pourraient aussi être réalisées au cours de l'année 2017-2018. À titre d'indicatif seulement, veuillez consulter l'**annexe A** du présent rapport.

Notes : Prévoir les ressources dans la programmation des activités et initiatives pour 2017-2018. Les membres du Comité consultatif sont invités à transmettre leur nom pour appuyer la réalisation de la programmation, et ce, à titre de collaborateur. Un guide des ressources est en voie d'élaboration par la personne-ressource embauchée par l'AGE-UQO pour offrir un service d'aide individuelle gratuit et confidentiel aux femmes de l'UQO.

Prochaines étapes suivant la rencontre du Comité consultatif : Communiquer avec les groupes et individus suggérés pour la mise en place des activités et initiatives proposées par le Comité consultatif, et ce, afin d'identifier des propositions concrètes d'actions pour la rentrée universitaire d'automne 2017. Également, prévoir à la séance du Comité consultatif du 23 août 2017, l'inscription des points suivants :

- Mise à jour sur la programmation des activités et initiatives visant une communauté universitaire sans violence sexuelle - automne 2017
- Discussions sur les possibilités d'activités et initiatives visant une communauté universitaire sans violence sexuelle – hiver 2018

Programmation potentielle suggérée pour l'automne 2017 :

PROGRAMMATION POTENTIELLE SUGÉRÉE TRIMESTRE D'AUTOMNE 2017

DÉBUT DE LA RENTRÉE UNIVERSITAIRE Semaine du 5 septembre 2017

Objectif

Offrir des activités et initiatives de sensibilisation à l'ensemble des membres de la communauté universitaire portant sur ce que sont les violences à caractère sexuel.

Quoi

- Tenir un kiosque d'information et remettre divers outils de communication en vue de sensibiliser aux violences à caractère sexuel tels que des dépliants promotionnels et des signets présentant les coordonnées des personnes-ressources disponibles (interne et externe), autant pour les femmes que les hommes.

Comment : Par des personnes ayant l'expertise pour répondre aux questions de la communauté universitaire et le grand public. Des représentants du CALAS Outaouais et du CALACS des Laurentides pourraient aussi être présents, selon leur disponibilité.

Par qui : Le Comité sans oui, c'est non

	<p>Pour qui : La communauté universitaire (étudiantes, étudiants, et personnel) et le grand public</p> <p>Où : Cafétérias des pavillons Taché et Brault (Gatineau), de Ripon et de Saint-Jérôme</p> <p>Actions : Vérifier la disponibilité, réserver et confirmer la présence de représentants des organismes (CALAS, CALACS, Donne-toi une chance, CIASF et CETAS). Transmettre une communication à la fin août pour informer de la tenue de ces kiosques. Faire un rappel la première journée de la rentrée, soit le 5 septembre 2017. Utiliser la radio étudiante comme moyen pour diffuser la tenue de ces kiosques. Voir à l'impression de dépliants promotionnels. Voir à inscrire dans l'agenda étudiant une annonce à ce sujet (date butoir AGE-UQO : 2 juin 2017 et date butoir AGE-CEUL : 9 juin 2017⁶). Voir à la possibilité de créer et d'installer des affiches à ce sujet dans des endroits stratégiques. Voir à la mise à jour du site Web : uqo.ca/sansouicesnon Diffuser des capsules vidéos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Inscrire dans tous les plans de cours un énoncé indiquant qu'à l'UQO c'est tolérance zéro, que sans oui, c'est non, que sans consentement, c'est une agression sexuelle, etc. <p>Comment : Énoncé intégré dans les plans de cours à acheminer aux directions de département et tous les professeurs.es et les chargés.es de cours communiquent « verbalement » cet énoncé aux étudiants.es lors du premier cours</p> <p>Par qui : Le Bureau de la VRER</p> <p>Pour qui : Les professeures, les professeurs, les chargées de cours, les chargés de cours, les étudiantes, les étudiants</p> <p>Où : Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme</p> <p>Action : Rédiger un énoncé dès maintenant et acheminer cet énoncé avant la fin du mois de juin afin qu'il fasse partie des plans de cours dès l'automne 2017.</p> <ul style="list-style-type: none"> Dans le cadre d'une tournée des classes et d'une tournée des services du début de trimestre, informer qu'à l'UQO c'est tolérance zéro, que sans oui, c'est non, que sans consentement, c'est une agression, etc. <p>Comment : Par l'entremise d'étudiantes, d'étudiants leaders préalablement formés.es</p> <p>Par qui : Comité sans oui, c'est non</p> <p>Pour qui : La communauté universitaire (étudiantes, étudiants et personnel)</p> <p>Où : Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme (varies d'un établissement à un autre afin de cibler le meilleur moment et le plus grand nombre de personnes)</p> <p>Actions : Identifier et former des étudiantes, étudiants dès maintenant par l'entremise d'experts, tels que le CALAS (Gatineau et Ripon) et le CALACS (Saint-Jérôme). Préalablement, voir à réserver les services de ces organismes. Développer un message commun pour ces étudiants.es.</p> <p>Note : Lors de la tenue de cette tournée des classes, un signet serait remis afin d'informer des coordonnées pour joindre la personne-ressource disponible à Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme et informer des personnes-ressources disponibles pour les femmes et les hommes.</p>
--	--

⁶ L'Équipe de coordination a fait le nécessaire en ce sens. Une annonce sera publiée dans les agendas étudiants 2017-2018 de Gatineau et de Saint-Jérôme.

PENDANT L'AUTOMNE 2017
Novembre/décembre 2017

Objectif

Offrir des activités et initiatives d'éducation et de sensibilisation à l'ensemble des membres de la communauté universitaire portant sur ce que sont les violences à caractère sexuel (fin novembre/début décembre).

Quoi

- Durant les journées *Portes ouvertes* de novembre pour Gatineau et Saint-Jérôme, tenir un kiosque d'information et remettre divers outils de communication en vue de sensibiliser aux violences à caractère sexuel tels que des dépliants promotionnels et des signets présentant les coordonnées des personnes-ressources disponibles (interne et externe), tant pour les femmes que pour les hommes.

Comment : Par des personnes ayant l'expertise pour répondre aux questions de la communauté universitaire et le grand public. Des représentants du CALAS Outaouais, Donne-toi une chance, CIASF, CALACS des Laurentides, CETAS des Laurentides pourraient aussi être présents, selon leur disponibilité.

Par qui : Le Comité sans oui, c'est non

Pour qui : La communauté universitaire (étudiantes, étudiants, et personnel) et le grand public (futurs étudiants, futures étudiantes, parents, public en général)

Où : Cafétérias des pavillons Taché et Brault (Gatineau), de Ripon et de Saint-Jérôme

Actions : Vérifier les disponibilités, réserver et confirmer la présence de représentants du CALAS Outaouais, Donne-toi une chance, CIASF, CALACS des Laurentides et CETAS des Laurentides. Transmettre une communication à la mi-novembre pour informer de la tenue de ce kiosque. Transmettre un rappel lors des journées Portes ouvertes prévues, le samedi 11 novembre 2017 pour Saint-Jérôme et le samedi 25 novembre 2017 pour Gatineau. Voir à l'impression de dépliants promotionnels et de signets. Voir à la mise à jour du site Web : uqo.ca/sansouicesnon en y ajoutant des clips vidéos (exemple, *Le consentement, pas si compliqué finalement* ou *Consent it's simple as tea*)

- Tenir diverses activités de sensibilisation dans le cadre de *la Campagne nationale des 12 jours pour contrer la violence faite aux femmes*.

Comment :

25 novembre : *Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes*

6 décembre : *Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes*

Par qui : Les comités femmes

Pour qui : La communauté universitaire (étudiantes, étudiants, et personnel) et le grand public

Où : Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme

Actions : Prévoir des messages spécifiques à transmettre à la communauté pour chacune de ces journées. Prévoir tenir des marches exploratoires sur

la sécurité des personnes à l'extérieur des campus de Taché et de Brault, des conférences (par des étudiants qui font des recherches sur le sujet, par des représentants des organismes externes présentant différentes situations) ainsi que prévoir l'installation d'affiches. Prévoir une minute de silence à la cafétéria le 6 décembre 2017. Effectuer un sondage afin d'obtenir des idées de thèmes/de conférences pour l'OREGAND en vue du trimestre d'hiver 2018.

Note : Des activités se tiendront à tous les jours, du 25 novembre au 6 décembre 2017 (ex. conférences, documentaires, distribution de rubans blancs...).

Liste des activités et initiatives suggérées (à titre indicatif seulement)

- L'offre d'un service de raccompagnement à la voiture le soir et les fins de semaine par un agent de sécurité ou une autre personne dédiée et formée.
- L'établissement d'une charte qui présente rapidement les ressources disponibles à l'interne et à l'externe lors d'un signalement ou d'une dénonciation (dans les premiers 72 heures et après 72 heures)
- L'offre d'une formation au personnel des cafés-bars sur l'initiative du MEES : *Commande un Angelot*
- La création d'une application APS pour Android et Apple et de boutons de panique visant à signaler une situation de violences sexuelles (en ligne direct avec l'agent de sécurité)
- La création d'un logo spécifique qui informe rapidement quelqu'un que cette personne attirée, dûment formée, peut lui venir en aide et la diriger vers les ressources disponibles (basé sur le fonctionnement des secouristes)
- L'établissement d'un code de conduite (ou charte de responsabilités) qui rappelle les responsabilités des étudiants.es et celles des professeurs.es/chargés.es de cours (comportements inacceptables)
- L'offre d'activités pour développer une culture du respect
- Une brigade de vigilance pour les party (personnes de référence qui se promèneront) à Saint-Jérôme (responsable : AGE-CEUL).
- Une tournée des bars et restaurants sera faite pour sensibiliser aux violences sexuelles et à la surconsommation à Saint-Jérôme.
- L'offre d'activités de formation pour des intervenants-clés tels que les agents de sécurité (incluant les remplacements).