

PROPOSITION AU COMITÉ CONSULTATIF

Programmation des activités et initiatives potentielles suggérées visant une communauté universitaire sans violence sexuelle 2017-2018

Il importe de mentionner qu'il s'agit d'une proposition d'activités/initiatives potentielles présenté au Comité consultatif et ces suggestions devront faire l'objet d'échanges avec les intervenants clé en vue de confirmer leur potentiel de réalisation (faisabilité et désirabilité) ainsi que les actions à entreprendre. Il s'agit d'un plan d'action évolutif pour aussi tenir compte des meilleures pratiques pour créer des campus exempts de violence à caractère sexuel et développer une culture du respect, inclusive et égalitaire.

Liste d'activités/initiatives potentielles suggérées pour le trimestre d'automne 2017

DÉBUT DE LA RENTRÉE UNIVERSITAIRE Semaine du 5 septembre 2017

Objectif

Offrir des activités et initiatives de sensibilisation à l'ensemble des membres de la communauté universitaire portant sur ce que sont les violences à caractère sexuel.

Quoi

- Tenir un kiosque d'information et remettre divers outils de communication en vue de sensibiliser aux violences à caractère sexuel tels que des dépliants promotionnels et des signets présentant les coordonnées des personnes-ressources disponibles (interne et externe), autant pour les femmes que les hommes.

Comment : Par des personnes ayant l'expertise pour répondre aux questions de la communauté universitaire et le grand public. Des représentants du CALAS Outaouais et du CALACS des Laurentides pourraient aussi être présents, selon leur disponibilité.

Par qui : Le Comité sans oui, c'est non

Pour qui : La communauté universitaire (étudiantes, étudiants, et personnel) et le grand public

Où : Cafétérias des pavillons Taché et Brault (Gatineau), de Ripon et de Saint-Jérôme

Actions : Vérifier la disponibilité, réserver et confirmer la présence de représentants des organismes (CALAS, CALACS, Donne-toi une chance, CIASF et CETAS). Transmettre une communication à la fin août pour informer de la tenue de ces kiosques. Faire un rappel la première journée de la rentrée, soit le 5 septembre 2017. Utiliser la radio étudiante comme moyen pour diffuser la tenue de ces kiosques. Voir à l'impression de dépliants promotionnels. Voir à inscrire dans l'agenda étudiant une annonce à ce sujet (date butoir AGE-UQO : 2 juin 2017 et date butoir AGE-CEUL : 9 juin 2017¹).

¹ L'Équipe de coordination a fait le nécessaire en ce sens. Une annonce sera publiée dans les agendas étudiants 2017-2018 de Gatineau et de Saint-Jérôme.

Voir à la possibilité de créer et d'installer des affiches à ce sujet dans des endroits stratégiques. Voir à la mise à jour du site Web : uqo.ca/sansouicesnon Diffuser des capsules vidéos.

- Inscrire dans tous les plans de cours un énoncé indiquant qu'à l'UQO c'est tolérance zéro, que sans oui, c'est non, que sans consentement, c'est une agression sexuelle, etc.

Comment : Énoncé intégré dans les plans de cours à acheminer aux directions de département et tous les professeurs.es et les chargés.es de cours communiquent « verbalement » cet énoncé aux étudiants.es lors du premier cours

Par qui : Le Bureau de la VRER

Pour qui : Les professeures, les professeurs, les chargées de cours, les chargés de cours, les étudiantes, les étudiants

Où : Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme

Action : Rédiger un énoncé dès maintenant et acheminer cet énoncé avant la fin du mois de juin afin qu'il fasse partie des plans de cours dès l'automne 2017.

- Dans le cadre d'une tournée des classes et d'une tournée des services du début de trimestre, informer qu'à l'UQO c'est tolérance zéro, que sans oui, c'est non, que sans consentement, c'est une agression, etc.

Comment : Par l'entremise d'étudiantes, d'étudiants leaders préalablement formés.es

Par qui : Comité sans oui, c'est non

Pour qui : La communauté universitaire (étudiantes, étudiants et personnel)

Où : Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme (varies d'un établissement à un autre afin de cibler le meilleur moment et le plus grand nombre de personnes)

Actions : Identifier et former des étudiantes, étudiants dès maintenant par l'entremise d'experts, tels que le CALAS (Gatineau et Ripon) et le CALACS (Saint-Jérôme). Préalablement, voir à réserver les services de ces organismes. Développer un message commun pour ces étudiants.es.

Note : Lors de la tenue de cette tournée des classes, un signet serait remis afin d'informer des coordonnées pour joindre la personne-ressource disponible à Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme et informer des personnes-ressources disponibles pour les femmes et les hommes.

PENDANT L'AUTOMNE 2017

Novembre/décembre 2017

Objectif

Offrir des activités et initiatives d'éducation et de sensibilisation à l'ensemble des membres de la communauté universitaire portant sur ce que sont les violences à caractère sexuel (fin novembre/début décembre).

Quoi

- Durant les journées *Portes ouvertes* de novembre pour Gatineau et Saint-Jérôme, tenir un kiosque d'information et remettre divers outils de communication en vue de sensibiliser aux violences à caractère sexuel tels que des dépliants promotionnels et des signets présentant les coordonnées des personnes-ressources disponibles (interne et externe), tant pour les femmes que pour les hommes.

Comment : Par des personnes ayant l'expertise pour répondre aux questions de la communauté universitaire et le grand public. Des représentants du CALAS Outaouais, Donne-toi une chance, CIASF, CALACS des Laurentides, CETAS des Laurentides pourraient aussi être présents, selon leur disponibilité.

Par qui : Le Comité sans oui, c'est non

Pour qui : La communauté universitaire (étudiantes, étudiants, et personnel) et le grand public (futurs étudiants, futures étudiantes, parents, public en général)

Où : Cafétérias des pavillons Taché et Brault (Gatineau), de Ripon et de Saint-Jérôme

Actions : Vérifier les disponibilités, réserver et confirmer la présence de représentants du CALAS Outaouais, Donne-toi une chance, CIASF, CALACS des Laurentides et CETAS des Laurentides. Transmettre une communication à la mi-novembre pour informer de la tenue de ce kiosque. Transmettre un rappel lors des journées Portes ouvertes prévues, le samedi 11 novembre 2017 pour Saint-Jérôme et le samedi 25 novembre 2017 pour Gatineau. Voir à l'impression de dépliants promotionnels et de signets. Voir à la mise à jour du site Web : uqo.ca/sansouicesnon en y ajoutant des clips vidéos (exemple, *Le consentement, pas si compliqué finalement* ou *Consent it's simple as tea*)

- Tenir diverses activités de sensibilisation dans le cadre de *la Campagne nationale des 12 jours pour contrer la violence faite aux femmes*.

Comment :

25 novembre : *Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes*

6 décembre : *Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes*

Par qui : Les comités femmes

Pour qui : La communauté universitaire (étudiantes, étudiants, et personnel) et le grand public

Où : Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme

Actions : Prévoir des messages spécifiques à transmettre à la communauté pour chacune de ces journées. Prévoir tenir des marches exploratoires sur la sécurité des personnes à l'extérieur des campus de Taché et de Brault, des conférences (par des étudiants qui font des recherches sur le sujet, par des représentants des organismes externes présentant différentes situations) ainsi que prévoir l'installation d'affiches. Prévoir une minute de silence à la cafétéria le 6 décembre 2017. Effectuer un sondage afin d'obtenir des idées de thèmes/de conférences pour l'OREGAND en vue du trimestre d'hiver 2018.

Note : Des activités se tiendront à tous les jours, du 25 novembre au 6 décembre 2017 (ex. conférences, documentaires, distribution de rubans blancs...).

Liste d'activités/initiatives potentielles suggérées pour le trimestre d'hiver 2018

1. Initiative potentielle : Distribution de dépliants *Sans oui, c'est non!*

Objectif : Distribuer des dépliants *Sans oui, c'est non!* dans les résidences étudiantes.

Pour qui : Les étudiants et étudiantes qui habitent les résidences étudiantes.

Quand : Début de la rentrée d'hiver 2018.

Par qui : Des membres volontaires du CCUSVS et autres volontaires de la communauté universitaire (étudiants, étudiantes, employés et employées).

2. Initiative potentielle : Mosaïque dédiée au grand message du projet

Objectif : Créer une grande mosaïque visuelle (ex. photos de visages de membres de la communauté), incluant le logo de l'UQO, qui réaffirme que toute la communauté universitaire soutient le projet de l'UQO. Exemple de message : *Nous, à l'UQO, promouvons une communauté universitaire exempte de harcèlement, de violence et d'agression à caractère sexuel.*



Portrait récuratif de Mathieu

J'ai tenté de faire un portrait de moi-même, qui est une mosaïque fait avec uniquement des photos dans lesquelles j'apparais.



Pour qui : Les étudiants et étudiantes et les membres du personnel ainsi que le grand public qui se présente à l'UQO.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : DCR.

3. Initiative potentielle : Implication de volontaires étudiants dans les activités

Objectifs : Recruter des volontaires étudiants en vue de leur implication dans les activités en matière de sensibilisation aux violences à caractère sexuel.

Former les étudiants et étudiantes afin de s'impliquer dans les activités.

Pour qui : La communauté universitaire, plus spécifiquement les étudiants et étudiantes.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : Formation offerte par les organismes régionaux tels que le CALAS ou l'organisme *Sans oui, c'est non!*

4. Initiative potentielle : Communication de l'énoncé intégré dans les plans de cours

Objectifs : Rappeler la note de service à l'intention des départements afin qu'ils veillent à intégrer l'énoncé dans les plans de cours 2017-2018. Demander aux directions de département d'inviter les professeurs, professeures, chargés de cours et chargées de cours à communiquer cet énoncé dès leur premier cours aux étudiants et étudiantes.

Pour qui : Les étudiants et étudiantes.

Quand : Lors du premier cours du trimestre d'hiver 2018.

Par qui : Les directions de département/école, par l'entremise des professeurs, professeures, chargés de cours et chargées de cours.

5. Initiative potentielle : Guide pour l'accompagnement lors d'un dévoilement

Objectifs : Créer un guide d'accompagnement lorsqu'un employé reçoit un dévoilement (par ex. démarche, attitudes aidantes, exemples de situations possibles, etc.). À noter qu'il ne s'agit pas d'un guide d'intervention, mais plutôt un rappel sur la façon d'accompagner un étudiant, une étudiante, un employé ou une employée vers les ressources, lorsqu'une personne le demande. Ce guide contiendrait l'aide-mémoire des ressources internes et externes. Cet aide-mémoire stipule entre autres que le Secrétaire général reçoit le dépôt des plaintes.

Pour qui : Les employés, employées de l'UQO, mais plus particulièrement le personnel des modules, de cycles supérieurs et des départements.

Quand : D'ici mars 2018.

Par qui : Le GT-2 : *Accompagnement et intervention*.

6. Activité potentielle : Ateliers de formation

Objectifs : Poursuivre l'offre d'ateliers de formation à l'intention de certains groupes de la communauté universitaire, tout en tenant compte des besoins formulés à ce jour. Explorer l'idée de former des formateurs à l'UQO.

Pour qui : À la communauté universitaire, selon l'atelier.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : À déterminer, en collaboration avec l'organisme *Sans oui, c'est non!*

7. Initiative potentielle : Fiches d'information

Objectif : Développer des fiches d'information (par ex. style carte-postale – version électronique) sur divers thèmes d'intérêts : harcèlement sexuel, violence sexuelle et agression sexuelle, mythes et préjugés, consentement, témoin actif, diversité, etc.

Pour qui : Les employés, employées de l'UQO.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : Le GT-1 : *Éducation, sensibilisation et prévention*.

8. Initiative potentielle : Mode de vigie lors des activités

Objectif : Explorer la possibilité de développer un mode de vigie avec les principales associations étudiantes (AGE-UQO, ACER et AGE-CEUL) et en collaboration avec elles.

Pour qui : Les étudiants et étudiantes de l'UQO.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : Les Services aux étudiants.

9. Initiative potentielle : Commande un Angelot

Objectifs : Installer dans les toilettes des femmes et des hommes des affiches et des notes explicatives portant sur l'initiative *Commande un Angelot*, à la suite de l'adhésion du Café-Bar Le Tonik à cette initiative. Explorer la possibilité d'étendre la formation liée à cette initiative aux organisateurs d'événements (Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme).

Pour qui : Les étudiants et étudiantes de l'UQO.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : Selon le cas, le Service des terrains et bâtiments (affiches et notes explicatives) et les trois partenaires de l'initiative *Commande un Angelot* : ASEQ, Ni viande ni, objet et Sans oui, c'est non! (formation).