

**SOMMAIRE EXÉCUTIF**  
**PROJET DE CONTRIBUTION DU COMITÉ CONSULTATIF**  
**DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA**  
***POLITIQUE POUR PRÉVENIR ET COMBATTRE LES VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL***

Le présent sommaire exécutif résume en quelques mots le document de travail ci-joint (Document) qui vise à permettre des échanges entre l'Équipe de coordination et le Secrétaire général dans le cadre d'une proposition du Comité consultatif pour contribuer aux travaux de mise en œuvre de la *Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel* (Politique) de l'UQO. Rappelons que l'Équipe de coordination est responsable de coordonner les travaux du Comité consultatif dédié à la mise en œuvre du projet d'une université sans violence sexuelle, émanant de la planification stratégique 2016-2020, alors que le Secrétaire général coordonne les travaux du Comité permanent responsable, entre autres, de la mise en œuvre de la *Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel* (Politique), incluant la mise en place du *Bureau d'intervention en matière d'inconduite* (BIMI).

Il importe de souligner que le Comité consultatif a développé une expertise indéniable depuis les deux dernières années en matière de violences à caractère sexuel et du développement d'une culture de respect, inclusive et égalitaire. Il représente ainsi une caisse de résonance de l'ensemble des expériences vécues par la communauté universitaire sur l'ensemble des sites de l'UQO. De par ces postures et connaissances plurielles, le Comité consultatif pourrait ainsi fournir des avis de pointe au Comité permanent dans le cadre de ses travaux.

Plus précisément, le Document ci-joint présente, d'une part, les **recommandations du Comité consultatif** concernant les prochaines étapes en vue de la mise en œuvre de la Politique et du BIMI (réf. Préambule, p. 1 du Document), et d'autre part, sans être exhaustifs, certains livrables et produits émanant de certains éléments de la Politique ou en réponse à sa mise en œuvre. Pour chacun de ces éléments, il est proposé des objectifs, la clientèle visée, l'unité ou le porteur, de même qu'un calendrier de réalisation (quand / état du dossier). Il importe de mentionner qu'il ne s'agit que d'un document de travail qui sera amené à évoluer au fil de la conduite des travaux, et ce, en raison de possibles enjeux émergents, du résultat des échanges qui émaneront avec les principaux intervenants clé consultés ou encore de nouveaux produits ou livrables identifiés.

Aux termes des échanges entre l'Équipe de coordination et le Secrétaire général, le Document consignerait les **principaux acteurs internes et externes** identifiés ainsi qu'une **proposition d'actions spécifiques au Comité consultatif**, et ce, dans l'optique de contribuer aux travaux du Comité permanent (réf. Tableau, p. 2 à 16 du Document), en 2018-2019 (Hiver 2019) et en 2019-2020.

Rappelons que lors de la diffusion de la Politique, le 4 décembre 2018, l'UQO a reconnu l'apport important du Comité consultatif dans les travaux d'élaboration de cet encadrement administratif. C'est dans la poursuite de cette même visée que le Comité consultatif propose d'appuyer le Comité permanent dans la mise en œuvre de la Politique.

#### **RÉSUMÉ - RECOMMANDATIONS**

- Prévoir des ressources humaines, financières et matérielles suffisantes dans la mise en œuvre des structures pérennes.
- Reconduire le contrat de Roxanne Constantineau pour 2019-2020 en vue de soutenir les travaux du Comité consultatif.
- Développer et conclure des partenariats et/ou ententes spécialisées, internes et externes, pour créer un panier de services de soutien et d'accompagnement pour l'ensemble des sites de l'UQO, et ce, de manière complémentaire.
- Développer et conclure des partenariats avec des experts de contenu (communautaires, institutionnels, privés...).
- Offrir des activités de formation, de prévention et de sensibilisation à l'ensemble des sites de l'UQO.

- Allouer les ressources suffisantes en regard du BIMl en vue d'offrir des services à l'ensemble des sites de l'UQO.
- Prendre en compte des résultats et des retombées des projets porteurs pour l'UQO.
- Impliquer les acteurs clés internes et externes dans la mise en œuvre des structures pérennes en raison de l'expertise existante.
- Comprenant que Roxanne Constantineau siège au Comité permanent, à titre observatrice et personne ressource du Comité consultatif, proposer la présence de Mélissa Welburn au même titre, mais pour le Comité consultatif.

## **RÉSUMÉ - QUELQUES ÉLÉMENTS DE LA POLITIQUE OU EN RÉPONSE À LA POLITIQUE**

- **Diffusion de la Politique**
  - Encadré - plans de cours
  - Communication - admission et au début de chaque trimestre
  - Communication - site Web de l'UQO... pages *Sans oui, c'est non! À l'UQO, c'est tolérance zéro...*
  - Communication - tiers contractuels
  - Comités organisateurs d'activités sociales, sportives, culturelles ou d'accueil
- **Prévention et sensibilisation**
  - Plans d'action et stratégie de communication
  - Outils de communication
  - Mécanisme d'évaluation des activités
  - Trois projets porteurs pour l'UQO : 1. Diversité sexuelle et de genre; 2. Programme éducatif de résistance à la violence sexuelle; 3. Témoins actifs
  - Guide sur l'encadrement des activités sociales et festives
  - Mesures de prévention, de sécurité et d'encadrement des activités
  - Campagnes de sensibilisation
  - Définition des termes « prévention » et « sensibilisation »
- **Éducation**
  - Plans de formation et stratégie de communication
  - Mécanisme d'évaluation des activités
  - Modules de formation en ligne et outils communs aux établissements postsecondaires
  - Initiative porteuse pour l'UQO : 1. Réseau national de formateurs sur les campus
  - Définition du terme « éducation »
- **Sécurité**
  - Sondage - sentiment de sécurité physique
  - Plan et calendrier d'implantation de mesures
  - Mécanisme de communication - événements spéciaux et festifs
  - Autres mesures de sécurité : service de raccompagnement, bridage de surveillance
- **Soutien et accompagnement**
  - Services de soutien et ressources d'aide à l'UQO
  - Registre des ressources et des services spécialisés internes et externes, par région
  - Communication - site Web de l'UQO... pages *Sans oui, c'est non! À l'UQO, c'est tolérance zéro...*
  - Guide Web abrégé portant sur la manière d'accueillir un signalement
- **Autres types de mesures**
  - BIMl
  - Comité permanent
  - Comités d'examen
  - Comité consultatif pour une université sans violence sexuelle
  - Code de conduite – règles encadrant les relations intimes ou amoureuses dans un contexte de relation pédagogique ou de relation d'autorité
  - Obligation contractuelle – contrats avec les tiers