



7^e rencontre du Comité consultatif

Mise en oeuvre du projet *Pour une communauté universitaire exempte de harcèlement, de violence et d'agression à caractère sexuel*

Le 23 août 2017



PRÉAMBULE

Une autre année universitaire
terminée...

Une autre qui débutera bientôt.

NOTRE BILAN

- Le Comité consultatif a réalisé deux des quatre composantes de son mandat, c'est-à-dire :
 - ❑ Réfléchir aux grandes orientations à privilégier dans le cadre du projet *Pour une communauté universitaire exempte de harcèlement, de violence et d'agression à caractère sexuel*.
 - ❑ Identifier les thèmes ainsi que les objectifs de chacun des groupes de travail.

SUITE... NOTRE BILAN

- Le Comité consultatif a aussi réalisé ce qui suit :
 - ☐ Des idées d'activités et d'initiatives de sensibilisation pour la rentrée universitaire 2017-2018
 - ☐ Un énoncé d'engagement et des valeurs communes pour réaliser le projet *Pour une communauté universitaire exempte de harcèlement, de violence et d'agression à caractère sexuel.*
 - ☐ Une première définition de ce qu'est une agression sexuelle.
 - ☐ Une démarche pour constituer les groupes de travail (représentativité, taille, etc.).

SUITE... NOTRE BILAN

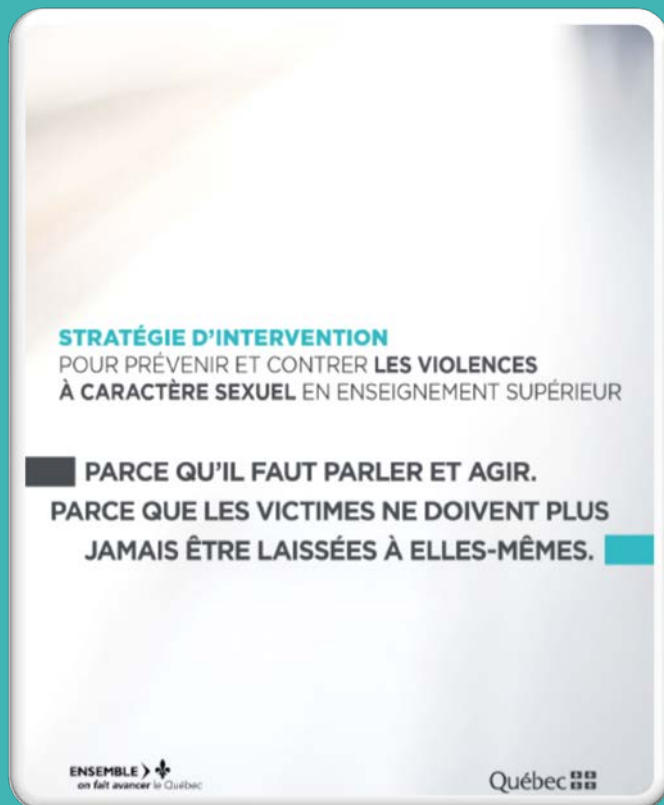
- En plus, le Comité consultatif a réalisé ce qui suit :
 - ❑ Une méthodologie commune et pertinente pour tous les groupes de travail : principes directeurs, mandat des groupes, thèmes liés aux enjeux des violences à caractère sexuel, objectifs communs et spécifiques des groupes.
 - ❑ Des outils de communication : bulletins d'information, gabarit-rapport de l'état d'avancement des travaux pour les groupes de travail.
 - ❑ Des outils ressources : site Web, Intranet, adresse électronique, documents de référence, etc.
 - ❑ Une appellation simple de notre comité : CCUSVS.

UN NOUVEL ÉLAN

- Les deux dernières composantes du mandat à réaliser par le Comité consultatif sont :
 - ❑ Recevoir, réagir et valider les recommandations proposées par les groupes de travail.
 - ❑ Assurer de faire des liens entre les travaux des différents groupes de travail et participer à la mise en relation de ces groupes.

SUITE... UN NOUVEL ÉLAN

- Entre-temps, ce que nous pouvons faire comme membre du Comité consultatif
 - ❑ Diffuser les bons coups réalisés par le Comité consultatif auprès de nos collègues.
 - ❑ Rappeler et porter notre grand message :
Travaillons ensemble à développer une culture du respect ! À l'UQO, c'est tolérance zéro en matière de violence à caractère sexuel.



La ministre responsable de l'Enseignement supérieur, Hélène David, a dévoilé, le lundi 21 août 2017, la **Stratégie d'intervention pour prévenir et contrer les violences à caractère sexuel en enseignement supérieur.**

Les situations à risque et les meilleures
pratiques de prévention et d'intervention
dans le contexte des activités d'accueil en
milieu universitaire

Rapport de consultation et recension préliminaire

Présenté au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur

Par Sans oui, c'est non!

**SANS OUI
C'EST NON!**

Adopté par le conseil d'administration, le 16 août 2017

**La ministre responsable de l'Enseignement
supérieur, Hélène David, a aussi dévoilé, le lundi 21
août 2017, le Rapport de consultation et recension
préliminaire présenté au MEES par *Sans oui, c'est
non* !**

POINT 3.

Mise à jour sur la programmation des activités et initiatives visant une communauté universitaire sans violence sexuelle – rentrée universitaire 2017-2018

EXEMPLES D'OUTILS – UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL



POINT 4.

Mise à jour sur les groupes de travail

Composition des groupes de travail

GT-1 : Éducation, sensibilisation et prévention	GT-2 : Accompagnement et intervention	GT-3 : Communauté universitaire dans sa diversité
Karine Baril* Mithra Provencher* Jinny Allaire Mamadou Woury Barry Mélissa David Joël Xavier	Catherine Béland* Valérie La France-Moreau* Bianca Bisson Olivier Gingras Tatoo Lachaine Parisien Sylvie Thibault	Monique Benoît* Marie-Christine Rivard* Isabel Côté Nérita Douvi Komi Esseyi Kpalète Émilie Robitaille

GT-4 : Politiques et règlements (processus de plainte)	GT-5 : Sécurité des personnes
Stéphanie Demers* Yann Bonenfant-Thomas* Fabrice Constant Kouassi Carolle Moyneur Serge Natoua Confirmation à venir	Mélanie Bertrand* Lucie Villeneuve* Francis Charpentier Natalia Dankova Andrée-Anne Desrosiers Anna Fico

Une méthodologie et un outil commun

CADRE DE RÉFLEXION	
Définition d'agression sexuelle	
Énoncé d'engagement (notre but commun)	Valeurs (notre guide d'actions et d'interactions)
Mandat • Grand livrable • Objectifs communs	Grandes orientations (nos principes directeurs pour la réflexion)
CADRE DE TRAVAIL	
Thème	Objectifs spécifiques de travail
RAPPORT PÉRIODIQUE/BILAN FINAL	
Mise en contexte :	
Recommandations :	
Composition du groupe	

Une démarche pour le démarrage des groupes

□ La première rencontre : 20 septembre 2017

- Partie I : collectivement (tous les groupes)
- Partie II : individuellement (chacun des groupes)

❖ En première partie de cette rencontre

- Mandat du groupe et grand livrable
- Cadre de réflexion et cadre de travail
- Rapport du BCI
- Gabarit-rapport pour l'état d'avancement des travaux
- Lien de communication

❖ En seconde partie de cette rencontre

- Fréquence des rencontres
- Fonctionnement

POINT 5.

Prochaines étapes en découlant

POINT 6.

Sujet(s) d'information

