



COMITÉ CONSULTATIF
POUR UNE COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE
EXEMPTÉ DE HARCÈLEMENT, DE VIOLENCE ET D'AGRESSION
À CARACTÈRE SEXUEL

DEUXIÈME RENCONTRE
Le mercredi 19 avril 2017, à 13 h
Pavillon Alexandre-Taché
Par vidéoconférence
Local C-1309 → Gatineau / Local J-2103 → Saint-Jérôme

COMPTE RENDU CONFIRMÉ LE 17 MAI 2017

Membres présents : Monique Benoît, Mélanie Bertrand, Louise Boisvert, Yann Bonenfant-Thomas, Jessie Bossé, Laetitia Clairet, Laurence Clennett-Sirois, Denyse Côté, Stéphanie Demers, Sylvie B. de Grosbois (présidente), Liette Faubert, Marie-Hélène Gauthier, Isabelle Jobin, Valérie La France-Moreau, Annick Lambert, Camille S. Leclerc, Marie-Christine Rivard, Lucie Villeneuve et Rim Zid

Membres absents : Karine Baril, Catherine Béland, Mithra Provencher et Pierre Rivest

Personne-ressource : Roxanne Constantineau

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Confirmation du compte rendu de la première rencontre
3. Notre cadre de réflexion pour mener les travaux conduisant à la réalisation du projet :
 - Mandats du Comité consultatif et des groupes de travail
 - Validation de notre énoncé d'engagement
 - Validation de nos valeurs
 - Réflexion sur nos grandes orientations
 - Présentation du plan de travail proposé
4. Notre cadre de travail pour effectuer les travaux menant à la concrétisation du projet :
 - Validation des thèmes
 - Validation de la définition des thèmes
 - Validation de la composition des groupes de travail
 - Réflexion sur les objectifs de travail
5. Réflexion sur les activités et initiatives visant un campus universitaire sans violence sexuelle – automne 2017
6. Validation de l'acronyme proposé en regard de l'appellation du *Comité consultatif pour une communauté universitaire exempte de harcèlement, de violence et d'agression à caractère sexuel*
7. Prochaines étapes
8. Sujets d'information :
 - Consultations en cours par le Secrétariat général concernant le *Règlement relatif à la civilité* et le *Règlement concernant la création d'un Bureau d'intervention en matière d'inconduite*
 - Proposition – Calendrier des rencontres du Comité consultatif pour 2017-2018
 - Ébauche – *Bilan de la Journée de réflexion du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur* tenue en Outaouais le 13 mars 2017
9. Prochaine rencontre
10. Levée de la rencontre

1. Adoption de l'ordre du jour			
	Sommaire	Action(s)	Responsable(s)
	L'ordre du jour est adopté, tel que présenté.	---	---
2. Confirmation du compte rendu de la première rencontre			
	Sommaire	Action(s)	Responsable(s)
	Le compte rendu est adopté, tel que présenté.	---	---
	La question de se doter d'un mécanisme visant à permettre à la communauté universitaire de communiquer avec le Comité consultatif est soulevée.	<ul style="list-style-type: none"> Identifier une façon afin que la communauté universitaire puisse entrer en communication avec le Comité consultatif. 	Équipe de coordination
	Le document de réflexion est évolutif et lorsqu'il sera complété, il deviendra le document d'orientation pour les travaux du Comité consultatif.	<ul style="list-style-type: none"> Une fois complété, verser le document d'orientation dans l'Intranet. 	Équipe de coordination
	Une proposition de gabarit-rapport à l'intention des groupes de travail est présentée.	<ul style="list-style-type: none"> Transmettre vos commentaires quant au format proposé pour le gabarit-rapport. 	Membres du Comité consultatif
3. Notre cadre de réflexion pour mener les travaux conduisant à la réalisation du projet			
Objectif(s) du point de discussion	Sommaire	Action(s)	Responsable(s)
Rappeler le mandat du Comité consultatif.	<p>On rappelle le mandat du Comité consultatif qui n'est pas de faire de l'intervention, ni d'agir comme comité d'experts. Le Comité consultatif est un comité de travail qui agit comme caisse de résonance, notamment aux recommandations qui seront apportées par les groupes de travail.</p> <p>Le principal extrant des travaux du comité est aussi communiqué, soit la proposition d'un plan opérationnel des recommandations des groupes de travail qui auront été validées par le Comité consultatif.</p> <p>On rappelle aussi que le projet à construire doit être le reflet de l'ensemble des points de vue, des perspectives et postures, et des expériences vécues par les membres de la communauté universitaire.</p>	---	---

Valider l'énoncé d'engagement proposé.	SUIVI DE LA PREMIÈRE RENCONTRE La proposition d'énoncé d'engagement fait l'objet de discussions.	<ul style="list-style-type: none"> • Apporter les changements proposés en séance quant à l'ébauche de l'énoncé d'engagement. • Réinscrire ce sujet à la prochaine rencontre du Comité aux fins de recommandation. 	Équipe de coordination
Valider les valeurs proposées.	SUIVI DE LA PREMIÈRE RENCONTRE La proposition de valeurs, incluant leur définition, fait l'objet de discussions.	<ul style="list-style-type: none"> • Apporter les changements proposés en séance quant à chacune des ébauches portant sur les valeurs et leur définition. • Réinscrire ce sujet à la prochaine rencontre du Comité aux fins de recommandation. 	Équipe de coordination
Réfléchir sur les grandes orientations à privilégier.	QUESTION À L'ÉTUDE : Quelles devraient être nos grandes orientations (principes directeurs) pour guider la réflexion relative aux travaux du Comité consultatif et des groupes de travail ? Une première réflexion quant aux grandes orientations à privilégier est amorcée.	<ul style="list-style-type: none"> • Proposer de grandes orientations. • Proposer une définition de « violences à caractère sexuel ». 	Membres du Comité consultatif
	Les orientations suivantes sont proposées : <ul style="list-style-type: none"> ○ Tenir compte de la définition proposée de « violences à caractère sexuel ». ○ Retenir la deuxième puce du rapport du BCI en la bonifiant par : Dimension systémique structurante et de pouvoir asymétrique. ○ Inclure l'idée du développement d'une culture du respect, de la diversité et de l'égalité. 	<ul style="list-style-type: none"> • Réinscrire ce sujet pour une prochaine rencontre du Comité aux fins de validation et de recommandation. 	Équipe de coordination
Présenter le plan de travail proposé.	SUIVI DE LA PREMIÈRE RENCONTRE Le plan de travail proposé est brièvement présenté.	<ul style="list-style-type: none"> • Ajuster la légende. 	Équipe de coordination
Informé du contenu de la prochaine rencontre du Comité.	Une présentation des données récentes recensées en matière de violences sexuelles sera faite à la prochaine rencontre.	<ul style="list-style-type: none"> • Présenter les principaux faits saillants des données issues du rapport ESSIMU – portrait de l'UQO. 	Stéphanie Demers, Valérie La France-Moreau et Laurence Clennet-Sirois
		<ul style="list-style-type: none"> • Présenter les principaux constats découlant de la conférence de Charlene Senn. 	Karine Baril

4. Notre cadre de travail pour effectuer les travaux menant à la concrétisation du projet			
Objectif(s) du point de discussion	Sommaire	Action(s)	Responsable(s)
Rappeler le mandat des groupes de travail.	On rappelle les mandats des groupes de travail, en insistant sur le fait que les mandats de ces groupes sont distincts, mais complémentaires.	---	---
Valider les thèmes et la définition des thèmes.	SUIVI DE LA PREMIÈRE RENCONTRE Les thèmes 3 et 5 sont transversaux. Chaque thème va en nourrir un autre. Le groupe 4 tiendra compte des recommandations des autres groupes. Chacun des groupes aura la possibilité de bonifier les définitions des thèmes.	<ul style="list-style-type: none"> Revoir le titre du thème 3 et sa définition pour mieux refléter les autres groupes de minorité. Réinscrire ce sujet à la prochaine rencontre du Comité aux fins de validation et de recommandation. 	Équipe de coordination
Valider la composition des groupes de travail.	SUIVI DE LA PREMIÈRE RENCONTRE L'appel de candidatures relatif aux groupes de travail sera fait dans un premier temps auprès des membres du Comité consultatif.	<ul style="list-style-type: none"> Proposer votre intérêt à siéger sur un groupe de travail. Procéder à l'appel de candidatures des groupes de travail (dans un premier temps auprès des membres du Comité consultatif). Réinscrire ce sujet à la prochaine rencontre du Comité afin de connaître les membres du Comité intéressés à contribuer aux travaux desdits groupes et de pourvoir aux autres postes auprès de la communauté (interne ou externe). 	Membres du Comité consultatif Équipe de coordination
Réfléchir sur les objectifs de travail de ces groupes.	QUESTION À L'ÉTUDE : Pour chacun des groupes de travail, quels seront les objectifs à atteindre ? Chacun des groupes de travail devra réaliser son mandat en fonction des objectifs de travail fixés par le Comité consultatif, lesquels sont basés sur la définition du thème à traiter.	<ul style="list-style-type: none"> Proposer des suggestions d'objectifs de travail pour chacun des groupes de travail. Réinscrire ce sujet à la prochaine rencontre du Comité aux fins de validation et de recommandation. 	Membres du Comité consultatif Équipe de coordination
Autres sujets	La question de la rémunération des membres et du maintien du Comité consultatif a été soulevée et la vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche a indiqué que les mesures visant la pérennité des structures futures feront partie des discussions à venir.	---	---

5. Réflexion sur les activités et initiatives visant un campus universitaire sans violence sexuelle – Automne 2017			
Objectif(s) du point de discussion	Sommaire	Action(s)	Responsable(s)
Réfléchir sur les activités et initiatives pour l'automne 2017.	<p>La liste des activités et initiatives recensées en 2016-2017 et la liste des activités et initiatives potentielles répertoriées ont été soumises au Comité.</p> <p>Laetitia Claret se porte volontaire pour participer à l'établissement d'un plan de match pour l'automne 2017. Ce plan doit prévoir des activités et des initiatives pour Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Proposer des suggestions d'activités et d'initiatives pour l'automne 2017. Réinscrire ce sujet à la prochaine rencontre du Comité afin de poursuivre la réflexion. 	<p>Membres du Comité consultatif</p> <p>Équipe de coordination</p>
6. Validation de l'acronyme proposé en regard de l'appellation du <i>Comité consultatif pour une communauté universitaire exempte de harcèlement, de violence et d'agression à caractère sexuel</i>			
Objectif(s) du point de discussion	Sommaire	Action(s)	Responsable(s)
Valider l'acronyme proposé.	Ce point est reporté à la prochaine rencontre.	<ul style="list-style-type: none"> Réinscrire ce sujet à la prochaine rencontre aux fins de recommandation. 	Équipe de coordination
7. Prochaines étapes			
Sommaire		Action(s)	Responsable(s)
<p>Tenant compte des discussions tenues en séance, le tableau des prochaines étapes sera mis à jour.</p> <p>On rappelle que les membres peuvent transmettre en tout temps des documents de référence. Ceux-ci seront ajoutés à ce qui est déjà consigné sur l'Intranet.</p>		<ul style="list-style-type: none"> Mettre à jour le tableau des prochaines étapes. Transmettre le tableau des suivis aux membres du Comité consultatif en vue de préparer la prochaine rencontre. 	Équipe de coordination
8. Sujets d'information			
<p>André J. Roy, secrétaire général, est présent afin d'informer les membres du Comité consultatif quant à la démarche de consultation en cours relativement au <i>Règlement relatif à la civilité</i> et au <i>Règlement concernant la création d'un Bureau d'intervention en matière d'inconduite</i>. Il explique notamment que ces projets de règlements ne visent pas les violences à caractère sexuel. Il informe que le Secrétariat général est notamment dans l'attente des recommandations issues des travaux du Comité consultatif ainsi que des dispositions de la Loi-cadre à venir (réf. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur).</p>			

	Tous les membres de la communauté universitaire sont invités à participer à cette consultation.
9.	Prochaine rencontre
	La prochaine rencontre est prévue le 17 mai 2017.
10.	Levée de la rencontre
	La rencontre est levée à 15 h 15.