

POINT 3.

Programmation des activités et initiatives visant une communauté universitaire sans violence sexuelle 2017-2018 – Liste d'activités/initiatives potentielles pour le trimestre d'hiver 2018

Objectif visé pour ce point : Passer en revue la programmation suggérée aux membres du Comité consultatif en regard du trimestre d'hiver 2018 en ce qui a trait aux activités et initiatives potentielles à considérer.

Mise en contexte :

Démarche réalisée : Une question à l'étude a été soumise au Comité consultatif du 2 au 8 novembre 2017. Les membres devaient compléter un tableau en fonction des renseignements suivants : titre de l'activité/initiative – objectif visé – pour qui – quand – par qui.

Démarche en cours : Les membres du Comité consultatif doivent formuler leurs avis quant à la présente liste d'activités et initiatives potentielles en regard du trimestre d'hiver 2018.

Quelques rappels : La programmation potentielle suggérée tient compte des commentaires reçus par les membres durant cette période, mais tout autant ceux déjà partagés par les membres lors de rencontre antérieures ainsi que des suggestions faites par divers participants et intervenants après la réalisation de l'ensemble des activités tenues lors de la rentrée universitaire 2017.

Prochaines étapes suivant la rencontre du Comité consultatif du 17 janvier 2018 : Communiquer avec les groupes et individus concernés par la mise en place des activités et initiatives suggérées par le Comité consultatif, et ce, afin d'identifier des propositions concrètes d'actions en vue du trimestre d'hiver 2018.

**PROJET DE
PROGRAMMATION POTENTIELLE SUGÉRÉE
TRIMESTRE D'HIVER 2018**

1. Initiative potentielle : Distribution de dépliant *Sans oui, c'est non!*

Objectif : Distribuer des dépliant *Sans oui, c'est non!* dans les résidences étudiantes.

Pour qui : Les étudiants et étudiantes qui habitent les résidences étudiantes.

Quand : Début de la rentrée d'hiver 2018.

Par qui : Des membres volontaires du CCUSVS et autres volontaires de la communauté universitaire (étudiants, étudiantes, employés et employées).

2. Initiative potentielle : Mosaïque dédiée au grand message du projet

Objectif : Créer une grande mosaïque visuelle (ex. photos de visages de membres de la communauté), incluant le logo de l'UQO, qui réaffirme que toute la communauté universitaire soutient le projet de l'UQO. Exemple de message : *Nous, à l'UQO, promouvons une communauté universitaire exempte de harcèlement, de violence et d'agression à caractère sexuel.*



Pour qui : Les étudiants et étudiantes et les membres du personnel ainsi que le grand public qui se présente à l'UQO.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : DCR.

3. Initiative potentielle : Implication de volontaires étudiants dans les activités

Objectifs : Recruter des volontaires étudiants en vue de leur implication dans les activités en matière de sensibilisation aux violences à caractère sexuel. Former les étudiants et étudiantes afin de s'impliquer dans les activités.

Pour qui : La communauté universitaire, plus spécifiquement les étudiants et étudiantes.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : Formation offerte par les organismes régionaux tels que le CALAS ou l'organisme *Sans oui, c'est non!*

4. Initiative potentielle : Communication de l'énoncé intégré dans les plans de cours

Objectifs : Rappeler la note de service à l'intention des départements afin qu'ils veillent à intégrer l'énoncé dans les plans de cours 2017-2018.

Demander aux directions de département d'inviter les professeurs, professeures, chargés de cours et chargées de cours à communiquer cet énoncé dès leur premier cours aux étudiants et étudiantes.

Pour qui : Les étudiants et étudiantes.

Quand : Lors du premier cours du trimestre d'hiver 2018.

Par qui : Les directions de département/école, par l'entremise des professeurs, professeures, chargés de cours et chargées de cours.

5. Initiative potentielle : Guide pour l'accompagnement lors d'un dévoilement

Objectifs : Créer un guide d'accompagnement lorsqu'un employé reçoit un dévoilement (par ex. démarche, attitudes aidantes, exemples de situations possibles, etc.). À noter qu'il ne s'agit pas d'un guide d'intervention, mais plutôt un rappel sur la façon d'accompagner un étudiant, une étudiante, un employé ou une employée vers les ressources, lorsqu'une personne le demande. Ce guide contiendrait l'aide-mémoire des ressources internes et externes. Cet aide-mémoire stipule entre autres que le Secrétaire général reçoit le dépôt des plaintes.

Pour qui : Les employés, employées de l'UQO, mais plus particulièrement le personnel des modules, de cycles supérieurs et des départements.

Quand : D'ici mars 2018.

Par qui : Le GT-2 : *Accompagnement et intervention*.

6. Activité potentielle : Ateliers de formation

Objectifs : Poursuivre l'offre d'ateliers de formation à l'intention de certains groupes de la communauté universitaire, tout en tenant compte des besoins formulés à ce jour. Explorer l'idée de former des formateurs à l'UQO.

Pour qui : À la communauté universitaire, selon l'atelier.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : À déterminer, en collaboration avec l'organisme *Sans oui, c'est non!*

7. Initiative potentielle : Fiches d'information

Objectif : Développer des fiches d'information (par ex. style carte-postale – version électronique) sur divers thèmes d'intérêts : harcèlement sexuel, violence sexuelle et agression sexuelle, mythes et préjugés, consentement, témoin actif, diversité, etc.

Pour qui : Les employés, employées de l'UQO.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : Le GT-1 : *Éducation, sensibilisation et prévention*.

8. Initiative potentielle : Mode de vigie lors des activités

Objectif : Explorer la possibilité de développer un mode de vigie avec les principales associations étudiantes (AGE-UQO, ACER et AGE-CEUL) et en collaboration avec elles.

Pour qui : Les étudiants et étudiantes de l'UQO.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : Les Services aux étudiants.

9. Initiative potentielle : Commande un Angelot

Objectifs : Installer dans les toilettes des femmes et des hommes des affiches et des notes explicatives portant sur l'initiative *Commande un Angelot*, à la suite de l'adhésion du Café-Bar Le Tonik à cette initiative. Explorer la possibilité d'étendre la formation liée à cette initiative aux organisateurs d'événements (Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme).

Pour qui : Les étudiants et étudiantes de l'UQO.

Quand : Trimestre d'hiver 2018.

Par qui : Selon le cas, le Service des terrains et bâtiments (affiches et notes explicatives) et les trois partenaires de l'initiative *Commande un Angelot* : ASEQ, Ni viande ni, objet et Sans oui, c'est non! (formation).