



Allocution de la rectrice Murielle Laberge
à l'occasion du

Rendez-vous de la rentrée

le mardi 18 janvier 2022, 9 h
Campus de Gatineau
Rencontre Zoom

La version prononcée fait foi

Bonjour à toutes et à tous,

Je vous souhaite d'abord, mes meilleurs vœux pour l'année 2022! J'espère que vous avez pu vous reposer et recharger vos batteries pendant les vacances.

Je sais que tout le monde est fatigué et exaspéré de cette pandémie qui perdure. Ça fera bientôt deux ans que nous sommes en mode d'ajustement aux consignes qui se relâchent et se resserrent constamment. Mais il ne faut pas lâcher.

Je profite de cette occasion pour remercier tous les membres de la communauté universitaire pour votre résilience, votre collaboration, votre grande capacité d'adaptation et d'innovation et votre engagement de tous les instants pour offrir à nos étudiantes et étudiants une expérience positive et enrichissante malgré les défis.

Je vous confirme par ailleurs que dès le 31 janvier, nous reviendrons à l'enseignement majoritairement en présentiel. Je vous rappelle que plus de 90 % des membres de notre communauté universitaire sont vaccinés et qu'avec toutes les mesures en place, nos campus offrent un environnement d'études et de travail très sécuritaire.

Comme vous le savez, de nouvelles personnes se sont récemment jointes à l'équipe de direction. En plus de leur impressionnant bagage d'expérience, ces personnes apporteront un vent de changement et de nouvelles façons de faire qui dynamiseront nos équipes. J'en profite pour les saluer et souhaiter officiellement la bienvenue à :

- Vincent Beauséjour, vice-recteur à l'enseignement et à la réussite, depuis le 13 décembre dernier;
- Jonathan Paquette, doyen de la recherche et de la création, depuis le 5 janvier;
- Alain Godmaire, vice-recteur à l'administration et aux ressources, entrera quant à lui en fonction le 14 février prochain. D'ici là, j'assumerai l'intérim du Vice-rectorat.

Grands chantiers de 2022

Nous voici donc au début d'une nouvelle année. Parmi les principaux projets de développement de l'UQO qui nous tiendront occupés, je tiens à souligner les chantiers suivants :

1. Équité, Diversité et Inclusion :

Le chantier Équité, diversité, inclusion et autochtonisation de notre université continuera d'être l'une de nos grandes priorités au cours de la prochaine année.

- Depuis l'automne dernier, avec les membres du comité institutionnel équité, diversité et inclusion, nous avons amorcé les travaux qui nous amèneront à élaborer un plan stratégique, un plan d'action et une politique en matière d'ÉDI et d'autochtonisation.
- L'ensemble des membres de la communauté universitaire seront interpellés au cours des prochaines semaines et des prochains mois pour contribuer à définir la vision souhaitée pour l'UQO en matière d'ÉDI et d'autochtonisation.
- Une infolettre ÉDI sera prochainement lancée pour faciliter les communications concernant la démarche en cours et pour vous informer des actions, formations et événements prévus au cours de l'année en lien avec les divers groupes en quête d'équité ainsi que des outils à votre disposition.
- Parmi les activités à venir, je vous informe que nous travaillons actuellement à la programmation pour le Mois de l'histoire des Noirs en février. Plus de détails suivront prochainement pour vous permettre de participer à ces activités.

2. Développement durable :

Le développement durable continue d'être une priorité de notre université.

- Notre nouveau plan d'action triennal en développement durable a été approuvé par le conseil d'administration en décembre dernier. Ce plan propose des objectifs stratégiques et des actions qui nous permettront de développer une culture de développement durable à l'UQO et de tendre vers la carboneutralité à long terme.
- Tous les secteurs de l'Université seront appelés à contribuer et à passer à l'action.
- Les détails de ce plan d'action vous seront transmis dans une infolettre à venir d'ici la fin janvier.

3. Plan stratégique 2022-2026

Comme vous le savez, nous avons entamé le processus d'élaboration de notre prochain plan stratégique avec l'appui du professeur honoraire Pierre Colletette et la collaboration des membres du comité de pilotage, dont les professeurs Thomas Collombat et Véronique Le Gall, le président du conseil d'administration Patrick Duguay et les vice-recteurs Adel El Zaïm et Vincent Beauséjour.

Sept groupes de travail ont été constitués en octobre dernier avec pour mandat d'analyser divers thèmes touchant soit à des aspects importants de la réalité universitaire, soit à des enjeux spécifiques à l'Outaouais et aux Laurentides. Chaque groupe devait faire une analyse documentée de la thématique qui lui était confiée, mettre en relief les défis pertinents pour l'UQO et faire des recommandations visant à améliorer la contribution et le positionnement de l'UQO.

Leurs rapports ont été présentés au comité de pilotage le 10 décembre dernier et sont désormais accessibles pour les membres de la communauté interne à partir des pages du Rectorat sur le site Web de l'UQO. Un courriel sera envoyé à tous les membres de la communauté universitaire d'ici quelques jours pour vous inviter à prendre connaissance de ces rapports.

Les membres du comité de pilotage travaillent présentement à l'intégration des rapports soumis par les groupes de travail en vue de préparer une version préliminaire de plan stratégique. Vous serez prochainement invités à nous faire part de vos réactions aux diverses composantes du plan qui sera proposé.

J'en profite pour remercier très sincèrement les membres du comité de pilotage et des groupes de travail pour la qualité du travail accompli ainsi que pour le temps et l'énergie consacrés à l'élaboration de notre plan stratégique.

4. Rénovation au pavillon Lucien-Brault

Je vous avais mentionné, au cours de la dernière année, notre projet de réaménager certains espaces du pavillon Lucien-Brault, dont l'agora, afin de moderniser et de dynamiser l'accueil et la vie étudiante dans ce pavillon en attendant la réalisation du projet de campus unifié.

Le projet a beaucoup évolué au cours des derniers mois et je souhaite profiter de l'occasion de ce rendez-vous de la rentrée pour vous présenter le concept retenu. Pour ce faire, je vais laisser la parole à Jean-François Lacombe, professeur à l'ÉMI et responsable de la conception du design proposé, à venir vous présenter les grandes lignes de ce projet de réaménagement qui verra prochainement le jour.

(Présentation de Jean-François Lacombe – 15 minutes.)

Merci beaucoup Jean-François pour la présentation de ce concept novateur, dynamique et inspirant ainsi que pour l'excellent travail réalisé par l'équipe de design. Les travaux s'amorceront prochainement et nous avons très hâte de voir ce projet prendre vie.

Évidemment, plusieurs autres projets porteurs sont en cours notamment avec des partenaires du milieu, incluant la zone d'innovation de Gatineau en cybersécurité, l'unité mixte de recherche INRS-UQO en cybersécurité et le Pôle en enseignement supérieur de l'Outaouais auxquels l'UQO continue de collaborer étroitement.

De nombreux travaux et projets se poursuivent aussi dans les divers secteurs en lien avec les activités de recherche et création, l'internationalisation, l'innovation pédagogique, la formation continue, le développement de nouveaux programmes, l'enrichissement de l'expérience étudiante, et j'en passe.

Comme vous le savez, nous amorçons l'exercice de préparation budgétaire du fonds de fonctionnement pour l'année 2022-2023. Comme chaque année, cet exercice sera guidé par les orientations adoptées par le conseil d'administration en décembre dernier, qui sont :

- Soutenir et appuyer toute initiative visant à accroître l'effectif étudiant;
- Favoriser la réussite et la persévérance de la communauté étudiante en soutenant les initiatives qui font valoir la réussite académique de modèles signifiants ou inspirants;
- Soutenir la santé mentale de notre communauté étudiante en valorisant un campus favorable à une santé mentale florissante, et en assurant un soutien psychologique à celle-ci;
- Soutenir la santé mentale de l'ensemble des ressources humaines de l'Université;
- Appuyer le développement de nouveaux programmes;

- Définir et soutenir la planification stratégique 2021-2026;
- Mettre en place et promouvoir des outils pour renforcer la sécurité informationnelle;
- Soutenir et développer la recherche et la création dans des secteurs innovants et prioritaires pour le Québec, le Canada et le monde;
- Adopter les meilleures pratiques de gestion de la recherche pour assurer la conformité des processus avec les exigences des organismes subventionnaires;
- Développer la formation continue dans des secteurs de pointe et selon des approches flexibles et innovantes;
- Poursuivre et soutenir le projet de consolidation immobilière du campus de Gatineau;
- Poursuivre et soutenir le projet d'agrandissement du Campus de Saint-Jérôme.

Je ne vous cache pas que la baisse des inscriptions, qui continue de se profiler pour le trimestre d'hiver, rendra difficile l'exercice de préparation budgétaire. C'est pourquoi, en parallèle de notre exercice de planification stratégique, il nous faut poursuivre avec ardeur la mise en œuvre de diverses stratégies et actions initiées à l'automne visant à renverser la vapeur et à faire augmenter le nombre d'inscriptions pour les prochains trimestres.

Dans son énoncé économique de novembre dernier, le gouvernement du Québec a présenté les orientations budgétaires pour l'enseignement supérieur qui contient des stratégies et des budgets supplémentaires pour aider à combler les besoins de main d'œuvre dans des domaines ciblés, dont la santé et les services sociaux, l'éducation, le génie et les technologies de l'information. Parmi les mesures annoncées, il y a un important programme de bourses incitatives, totalisant 1,6 milliard \$ pour les quatre prochaines années visant à attirer plus d'étudiantes et d'étudiants dans ces programmes. On ne connaît pas encore quelle sera la part de l'UQO, mais il s'agit d'une

excellente nouvelle qui nous permettra d'attirer et de retenir un plus grand nombre de personnes dans ces programmes déjà bien implantés à l'UQO.

Je termine en vous remerciant toutes et tous à nouveau pour le travail phénoménal accompli au cours de la dernière année et pour votre engagement envers l'UQO et notre communauté étudiante.

Je nous souhaite un trimestre universitaire plein de nouveaux projets stimulants qui nous permettront de nous épanouir dans notre travail et dans nos relations avec nos collègues, tout en permettant d'enrichir l'expérience de nos étudiants et de nos étudiantes.

Je suis maintenant disponible pour répondre à quelques questions.

Merci!