

**Planification stratégique
2016-2020**



Rapport d'avancement du projet

2016-2017

(Bilan an 1)

INFORMATIONS GÉNÉRALES

TABLEAU RÉCAPITULATIF

Date du rapport :	25 mai 2017	Période de référence :	2016-2017
Nom du projet et numéro d'identification :	Projet 68 : Pour une communauté universitaire exempte de harcèlement, de violence et d'agression à caractère sexuel	Nom du responsable :	Isabelle Jobin (pour Sylvie B. de Grosbois)
Orientation stratégique :	Enrichir l'expérience étudiante		
Budget total prévu pour la première année :	36 458,76 \$ (mais 4 000 \$ avaient été octroyés)	Budget total dépensé pour la première année :	859,42 \$
Budget total prévu du projet :	275 314 \$	Budget total du projet dépensé à ce jour :	1 010,10 \$ (incluant 150,68 \$ pour 17-18)

Situation de départ :

Une brève description de la situation de départ (Quelle est la situation de départ ? Y-a-t'il des éléments de la situation de départ qui ont été utilisés pour la réalisation du projet ?)

Le projet visant les violences à caractère sexuel avait été identifié comme prioritaire dès son dépôt, au printemps 2016; il est à noter que le projet initial avait été soumis par la Direction des services aux étudiants. Ensuite, plusieurs événements ont raffermi le caractère prioritaire de ce projet; pensons au « 12 travaux d'Hercule », à la consultation de la ministre David qui s'est déroulée à l'UQO en décembre 2016, ainsi qu'aux journées de réflexion organisées par la ministre, et dont l'une d'elles s'est déroulée à l'UQO en mars 2017.

Tous ces éléments ont contribué à nourrir la réflexion quant à l'approche qui devait être privilégiée pour mener à bien ce projet. Parmi ceux-ci, il a notamment été déterminé par le recteur que le projet sur les violences sexuelles serait piloté par la vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche afin d'élargir le cadre du projet, et en faire un projet où l'ensemble de la communauté universitaire est partie prenante.

SITUATION ACTUELLE

Une brève description de la situation actuelle (ce qui a été réalisé en date du 30 avril 2017)

Dans le cadre des travaux de l'an 1, nous avons établi un mécanisme de fonctionnement pour mettre en œuvre le projet. Pour ce faire, un document de réflexion a été élaboré, incluant une proposition de structure de fonctionnement (équipe de coordination, comité consultatif, groupes de travail), un mandat pour chacune des équipes, un grand livrable, un mode de fonctionnement, un énoncé d'engagement et des valeurs, des définitions communes, un processus de nomination (comité consultatif et groupes de travail), de grandes orientations, des thèmes pour traiter des enjeux liés aux violences à caractère sexuel, des objectifs de travail communs à tous les groupes de travail, des documents ressources ainsi qu'un plan de travail contenant les grands jalons et un calendrier de réalisation.

Ainsi, sur la base de ce document de réflexion, le Comité consultatif pour la mise en œuvre du projet a été mis sur pied, composé de 26 membres de la communauté universitaire; l'appel de candidature et la nomination des membres s'est échelonnée de décembre 2016 à mars 2017. Au 30 avril 2017, 3 postes étudiants demeuraient toujours à combler (à noter que la désignation des membres étudiants relève de l'AGE-UQO).

Au total, nous avons tenu 2 rencontres du Comité consultatif en 2016-2017, soit les 22 mars et 19 avril. Ces rencontres ont permis de valider la structure de fonctionnement, et d'amorcer une réflexion quant aux activités et initiatives à mettre en place dès la rentrée universitaire 2017-2018 visant à informer, éduquer et sensibiliser sur les violences à caractère sexuel (Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme).

Il est à noter que le projet a légèrement dévié de ce qui avait été prévu lors de l'élaboration de la fiche de mise en œuvre de l'an 1, notamment dû aux éléments contextuels relatés précédemment.

PROBLÈMES A SOULIGNER POUR LA PÉRIODE VISÉE 2016-2017

Problèmes	Mesures prises
Quels sont les problèmes vécus durant la période visée ?	Comment avez-vous réagi face à ces problèmes ?
<p><u>Nomination des membres du Comité consultatif</u></p> <p>À ce jour, trois postes de représentants étudiants demeurent toujours non comblés sur huit postes devant être pourvus par des étudiants. Tous les autres postes sont comblés sur un total de 26. Les appels ont débuté en décembre 2016 et la grande majorité avait été nommé au 31 janvier 2017.</p>	<p>Plusieurs rencontres ont eu lieu avec l'AGE-UQO afin de remédier à la situation. Actuellement, une entente de principe a été convenue et très prochainement le processus pour conduire les nominations sera conduit par le Secrétariat général.</p>
<p><u>Établir un calendrier de rencontres</u></p> <p>Il a été difficile d'identifier une première date de rencontre, alors que l'objectif visé était que celle-ci se déroule en février 2017. Finalement, la première rencontre a eu lieu le 22 mars 2017 et quasi tous les membres étaient présents.</p>	<p>La fréquence des rencontres a été établie aux quatre à six semaines, et un calendrier de rencontres pour 2017-2018 a déjà été établi et partagé avec les membres.</p> <p>Un quorum a aussi été déterminé, de sorte que les rencontres puissent avoir lieu même en l'absence d'un certain nombre de membres.</p>
<p><u>Visibilité médiatique du projet</u></p> <p>À la première rencontre, les médias étaient présents à la porte de la salle de réunion, bien que l'UQO ne les ait pas convoqués. Le projet semblait susciter beaucoup d'intérêt médiatique.</p>	<p>Des entrevues ont été accordées par la vice-rectrice à différents médias et, subséquemment, un outil Q & R a été développé afin de répondre aux questions qui pourraient éventuellement être soulevées.</p> <p>De plus, une communication formelle a été publiée sur le site Web de l'UQO pour informer la communauté universitaire du déroulement de la première rencontre.</p>

Avancement du projet

OBJECTIFS 2016-2017 (Selon la fiche de mise en œuvre)

Objectif 1 : Faire la recension des comités et groupes présents à l'UQO et qui se penchent déjà sur les enjeux liés au harcèlement ou à la condition féminine	Pourcentage d'atteinte des objectifs :	100 %
<u>Indicateurs d'atteinte de l'objectif :</u> (Écrire l'indicateur) Avoir une liste de tous les acteurs impliqués	Pourcentage de réalisation des indicateurs :	100 %
<u>Analyse, commentaires et/ou explications :</u> Avant de procéder à l'appel de candidatures, nous avons recensé ce qui nous semblait être l'ensemble des groupes qui se penchaient sur les questions féministes ou de violences sexuelles. L'appel de candidatures nous a permis de bonifier cette liste, puisque le désir de l'équipe de coordination soit que tous les groupes soient représentés au Comité consultatif.		
Objectif 2 : Déterminer un processus permettant la coordination et la communication des différentes actions entreprises par ces comités	Pourcentage d'atteinte des objectifs :	40 %
<u>Indicateurs d'atteinte de l'objectif :</u> (Écrire l'indicateur) Avoir rencontré tous les groupes et avoir établi un modus operandi pour la coordination et la communication des actions entreprises	Pourcentage de réalisation des indicateurs :	60 %
<u>Analyse, commentaires et/ou explications :</u> Par la mise sur pied du Comité consultatif, l'ensemble des groupes ont été rencontrés, puisqu'au moins un de leur représentant y est membre. Toutefois, l'exercice de recension des activités, et le moyen de les communiquer, n'était pas complété au 30 avril 2017. L'atteinte de cet objectif sera réalisé grâce à la réflexion qui a été initiée quant aux activités et initiatives à mettre en place dès la rentrée universitaire 2017-2018, puisque ces activités seront réalisées par les différents groupes et comités existants à l'UQO, et qu'un processus de communication devra conséquemment être mis en place.		

Commenté [J1]: J'ai modifié ce pourcentage; j'avais été un peu trop sévère...

Objectif 3 : Proposer un plan d'action impliquant l'ensemble des acteurs concernés dans l'esprit de la campagne <i>Sans oui, c'est non</i>	Pourcentage d'atteinte des objectifs :	100 %
Indicateurs d'atteinte de l'objectif : (Écrire l'indicateur) Avoir un plan d'action pour la prochaine année, entériné par les différents acteurs	Pourcentage de réalisation des indicateurs :	100 %
<p><u>Analyse, commentaires et/ou explications</u> :</p> <p>Le plan d'action qui avait été initialement réfléchi n'est pas le même que celui qui a été réalisé. Plutôt que de produire un plan d'action pour des activités à mettre en place, le Comité consultatif a adopté un plan d'action (ou un plan de travail) pour guider ses travaux pour l'année à venir. Ce plan d'action comprend les thèmes qui seront traités par les groupes de travail, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Éducation, sensibilisation et prévention • Accompagnement et intervention • Communauté universitaire dans sa diversité • Politiques et règlements (processus de plainte) • Sécurité des personnes 		

Commenté [J12]: Pourcentage modifié (et explication ajustée)

LIVRABLES (Extrants selon la fiche de mise en œuvre)			
Livrables prévus	Description	% d'avancement	Commentaires et/ou explications
1. Processus de coordination et de communication des actions	Établir un processus pour que l'ensemble de la communauté universitaire soit au fait des activités et initiatives mises sur pied par les différents groupes à l'UQO	40 %	Une réflexion s'est amorcée au sein du Comité consultatif, mais ne s'est pas terminée en 2016-2017 (encore très embryonnaire)
2. Plan d'action	Établir un plan d'action pour l'année 2017-2018	100 %	Bien que différent de ce qui avait été initialement prévu (où le plan d'action ne visait que la coordination et la communication des activités), un plan d'action a bel et bien été créé pour les travaux du Comité consultatif

Commenté [J13]: % modifié aussi à la hausse

TÂCHES RÉALISÉES (Les actions prioritaires de la fiche de mise en œuvre)

Livrable 1 (Extrant) : Processus de coordination et de communication des actions

Tâches	Date de début prévue	Durée prévue	Date de début réelle	Durée réelle	Budget prévu	Coût réel	% d'avancement
Recension de tous les comités et groupes	Septembre 2016	+/- 1 mois	Octobre 2016	1 mois	n/a	0 \$	100 %
Rencontres avec chacun des groupes pour discuter de leur mandat et de leurs activités	Octobre 2016	+/- 1 mois	n/a – création du Comité consultatif plutôt	n/a	n/a	n/a	0 %
Rencontre réunissant l'ensemble des groupes afin d'échanger sur un processus de coordination et de communication pouvant être mise en place	Décembre 2016 ou janvier 2017	1 journée (+ le temps de planification)	Mars 2017	Toujours en cours	n/a	0 \$	50 %
Création d'un comité de coordination et de communication regroupant des représentants de chacun des comités et groupes existants	Décembre 2016 ou janvier 2017	+/- 1 mois	Décembre 2016	3 mois	n/a	609,42 \$ (particip. chargés de cours)	100 %

Livrible 2 (Extrant) : Plan d'action							
Tâches	Date de début prévue	Durée prévue	Date de début réelle	Durée réelle	Budget prévu	Budget réel	% d'avancement
Élaboration, en consultation avec les comités et groupes existants, d'un plan d'action pour la prochaine année	Janvier 2017	4 mois	Mars 2017	2 mois	n/a	35 661,20 \$ (profess. surnum.)	100 %
Dépôt d'un document de travail au rectorat	Avril 2017	n/a	Continu	Continu (des mises à jour fréquentes sont effectuées auprès du rectorat)	n/a	0 \$	100 %

Au niveau du budget, il est à noter que 250 \$ ont été déboursés au CALAS de l'Outaouais sous forme de don pour les remercier de l'atelier qu'ils ont élaboré et animé auprès du personnel cadre de l'UQO.