Allocution de la rectrice Murielle Laberge
à l'occasion du

Petit déjeuner de la rentrée

le jeudi 15 septembre 2022, 9 h
Campus de Gatineau

La version prononcée fait foi

Bonjour à toutes et à tous,

Nous voici déjà à la rentrée, une période de grande fébrilité et d'effervescence en milieu universitaire.

Quel bonheur de voir nos étudiantes et nos étudiants et de *vous* voir dans nos pavillons et campus!

Accueillir les étudiantes et les étudiants sur campus est une grande source de motivation. C'est une rentrée réussie à tous les niveaux et je tiens à vous remercier pour le travail préparatoire et pour votre accueil chaleureux envers nos étudiantes et étudiants.

La COVID-19 fait dorénavant partie de nos vies, et nous apprenons à vivre avec et à interagir avec un plus grand nombre de personnes au quotidien notamment grâce à l'efficacité de la vaccination.

Alors que nous avions encore des inquiétudes il y a quelques semaines quant à la baisse des inscriptions pour le trimestre d'automne, nous semblons nous diriger vers un portrait beaucoup plus optimiste que prévu. Bien que nous continuions d'observer une baisse des inscriptions globales pour l'UQO, elle n'est actuellement que de -1,89 % pour l'effectif étudiant et de -2,25 % pour le nombre de crédits. Par ailleurs, nous observons une hausse totale des nouvelles inscriptions de 5,58 % et nous observons également une hausse de 23 % des inscriptions des personnes étudiantes internationales.

Ce sont là des nouvelles très encourageantes et je tiens à souligner le travail remarquable des membres des équipes investies dans le processus des inscriptions.

DÉVELOPPEMENT DE L'UQO - PRIORITÉS STRATÉGIQUES À VENIR

Par ailleurs, l'UQO est pleinement engagée dans plusieurs projets prioritaires de développement.

Nouveau plan stratégique 2022-2026 :
Le conseil d'administration a tout récemment adopté notre tout nouveau plan stratégique 2022-2026 qui nous mènera à travailler aux cinq cibles prioritaires suivantes :

Cible 1 : Intensifier le recrutement et favoriser la réussite et la rétention de la population étudiante :

Cette priorité est au cœur de notre mission. Nous allons notamment miser sur des actions visant :

- Le recrutement des étudiantes et étudiants qui sera un enjeu majeur au cours des prochaines années.
- La bonification de nos services d'appui à la réussite, d'accueil et d'orientation visant une meilleure rétention de nos étudiantes et étudiants.

Cible 2 - Développer des formations riches et une pédagogie innovante :

Le développement de nouveau programmes et l'actualisation des programmes existants est une priorité essentielle pour attirer plus d'étudiantes et d'étudiants. Il nous faut nous assurer que nos programmes répondent à leurs besoins et qu'ils sont adaptés aux emplois du futur.

Nous continuerons par ailleurs à travailler à la mise en œuvre de notre politique de formation à distance et à notre stratégie de soutien à l'innovation pédagogique.

Cible 3 - Une université influente et active dans ses milieux :

Le rayonnement de l'UQO et la multiplication des partenariats continuent d'être une priorité pour nous. Un accent sera mis sur la richesse de l'expertise du corps professoral ainsi que sur les réalisations en recherche du corps professoral et des étudiantes et étudiants. Nous allons également travailler à soutenir davantage les membres du corps professoral dans le développement d'activités de recherche et de création misant sur la découverte, l'innovation et la réponse à des enjeux sociétaux.

Cible 4 - Doter l'UQO d'une stratégie institutionnelle en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et d'autochtonisation :

Comme vous le savez, nous avons entrepris l'an dernier une démarche institutionnelle en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Notre comité institutionnel EDI a été mandaté pour guider et appuyer nos travaux par le biais d'une approche participative de co-construction. Les travaux ont permis de définir les éléments clés du plan stratégique, du plan d'action et de la politique institutionnelle de l'UQO en matière

d'EDI qui vous seront présentés cet automne avant d'être soumis au conseil d'administration pour adoption.

Parallèlement à ce chantier, nous amorçons une démarche d'autochtonisation visant à inclure des perspectives et des approches autochtones dans les différentes sphères de notre mission universitaire.

Je tiens à souligner que plusieurs actions ont été entamées récemment pour démontrer notre engagement en matière d'EDI et d'autochtonisation et pour offrir un environnement sécurisant et accueillant pour les groupes en quête d'équité, dont :

- les couleurs du drapeau de la diversité qui habillent dorénavant nos pavillons, dont l'escalier principal du pavillon Alexandre-Taché à la porte 1;
- une murale autochtone qui sera dévoilée plus tard cet automne dans nos campus.

Cible 5 - Simplifier les processus en misant sur l'agilité et l'efficacité

Un certain nombre de processus internes devront être améliorés en vue d'accroître la fluidité et la réactivité dans les services administratifs touchant les diverses catégories de membres de la communauté universitaire, ainsi que pour assurer que les compétences des divers membres du personnel restent en phase avec l'évolution des besoins de l'Université.

Ce nouveau plan stratégique s'amorce dès maintenant avec la formation de nombreux groupes de travail chargés de sa mise en œuvre pour les quatre prochaines années. Une infolettre à venir vous permettra de suivre les travaux des chantiers et leurs réalisations.

ÉVÉNEMENTS À SOULIGNER

Parmi les principaux événements et réalisations à souligner, je tiens à mentionner que le corps professoral a continué d'être très actif tout au long de la dernière année et a obtenu de nombreuses subventions de recherche des grands organismes subventionnaires dans divers domaines, dont :

- **Isabelle Marchand**, professeure au Département de travail social au Campus de Saint-Jérôme, qui a obtenu près de 700 000 $ des Fonds de recherche du Québec pour son projet de laboratoire vivant *Mieux soutenir pour bien vieillir dans les Laurentides* réalisé en partenariat avec le CISSS des Laurentides et des partenaires de la région.

- **Et Jérôme Dupras**, professeur au Département des sciences naturelles et chercheur à l'ISFORT, qui collabore au projet *Demain la forêt*, avec l'organisme Jour de la Terre Canada qui a reçu 4,5 millions $ de Québec pour étudier les activités de verdissement des terres agricoles.

Par ailleurs, l'UQO devient la première constituante du réseau de l'UQ à accueillir une prestigieuse Chaire de recherche Fulbright Canada en cybersécurité à compter de l'automne 2023. Cette chaire est financée par la Fondation pour les échanges académiques entre le Canada et les États-Unis. C'est une excellente nouvelle pour le développement de la recherche à l'UQO, puisque cette chaire ouvrira la porte à de grandes initiatives et à de nouvelles perspectives tant pour le corps professoral que pour nos étudiantes et étudiants.

Au plan académique, de nouveaux programmes font leur arrivée cette année à Gatineau, soit :

- Le baccalauréat en innovation numérique
- Le D.E.S.S. en science des données et technologies d'affaires
- Et l'ajout de la concentration gestion des soins de santé à la maîtrise en administration des affaires (MBA)
- De plus, tous nos MBVA sont maintenant offerts en présentiel et en non-présentiel, offrant une plus grande flexibilité aux étudiantes et étudiants.

Autres nouvelles d'intérêt :

- Nous allons très bientôt procéder au dévoilement d'une initiative conjointe du Registraire, du Décanat des études, du Service des ressources humaines, du Service des technologies de l'information et du Centre de soutien et d'innovation en pédagogie universitaire qui a mené au développement d'un programme d'accueil et d'information pour favoriser l'intégration des ASAGES ainsi que des techniciens et techniciennes des cycles supérieurs et faciliter leur travail. Le résultat est extraordinaire. Accessible sur notre site Web, la section Accueil et intégration pour les ASAGES et technicien·nes comprend déjà une mine d'or de ressources et d'outils. Je tiens à féliciter toutes les personnes impliquées pour le beau travail d'équipe.

- L'UQO organisera cette année la semaine du **Savoir-Affaires Forêt** : une compétition où des personnes étudiant aux cycles supérieurs dans l'une des constituantes du réseau de l'UQ s'associent à des gens d'affaires, investisseurs et

intervenants économiques pour proposer chaque jour des projets d'affaires sur l'une des thématiques en lien avec la forêt.

Le Savoir-Affaires Forêt est une initiative unique au Canada pour stimuler l'entrepreneuriat et l'innovation, en misant sur la créativité et le transfert de connaissances. Cet événement fera rayonner l'UQO sur tout le territoire québécois.

- Nous lançons aujourd'hui même le programme *Les Sentinelles - Le réseau des Allié·es en santé mentale de l'UQO*, visant à offrir une aide et un soutien aux personnes de notre communauté interne qui vivent une situation de détresse psychologique ou une crise de santé mentale qui nécessite un accompagnement immédiat vers des ressources appropriées, soit à l'UQO ou auprès d'organismes dans la communauté. Nous vous invitons à vous joindre à nous à 11 h 30 au Café bar le Tonik pour cette belle annonce.

Je me dois aussi de souligner deux belles initiatives de développement durable annoncées récemment, soit :

- la création d'un campus nourricier en partenariat avec le Regroupement des cuisines collectives de Gatineau, un partenariat unique et novateur qui permet de réduire la surconsommation, le gaspillage alimentaire et les facteurs de vulnérabilité de notre communauté. Nous explorons les possibilités pour établir un tel partenariat avec des organismes communautaires à Saint-Jérôme, dont la mise en place d'un Frigo partage au Campus de Saint-Jérôme.

- la journée institutionnelle du 23 septembre prochain qui permettra de sensibiliser et de mobiliser les membres de notre communauté universitaire sur la question de la préservation de l'environnement et de l'impact des changements climatiques en offrant la possibilité de participer aux activités organisées par notre bureau de développement durable en matinée et de nous joindre à la marche mondiale pour l'action climatique.

ACCUEIL DES NOUVEAUX MEMBRES DU PERSONNEL

Dans quelques minutes, nous allons procéder à la présentation des personnes qui se sont récemment jointes à l'équipe de l'UQO. Je vous invite à vous joindre à moi pour les accueillir très chaleureusement à l'UQO.

Je termine en vous remerciant toutes et tous à nouveau pour le travail phénoménal accompli, particulièrement au cours des dernières années. Je vous souhaite une année universitaire pleine d'effervescence et de nouveaux projets stimulants qui vous permettront de vous épanouir dans votre travail et dans vos relations avec vos collègues, tout en permettant d'enrichir l'expérience de nos étudiantes et de nos étudiants.

Merci et bonne rentrée!