



Allocution de la rectrice Murielle Laberge
à l'occasion de la

**Grande causerie – *Le contrat racial* dans le cadre
du Salon du livre de l'Outaouais**

le samedi 25 février 2023, 10 h 30
Salle Désert
Palais des congrès de Gatineau

La version prononcée fait foi

Mesdames et messieurs, bonjour.

Permettez-moi d'abord de saluer les participants à cette causerie :

- Monsieur Rodney Saint-Éloi, fondateur de la maison d'édition *Mémoire d'encrier* qui célèbre cette année son 20^e anniversaire,
- Monsieur Aly Ndiaye, alias Webster, artiste et depuis peu, traducteur,
- Monsieur Souleymane Bachir Diagne, professeur de philosophie à l'Université Columbia.

L'Université du Québec en Outaouais est fière de présenter cette conférence à titre de partenaire du Salon du livre de l'Outaouais, dont le thème de cette année est *Terre des livres* pour célébrer la diversité littéraire.

La conversation de ce matin portera autour de l'œuvre du philosophe Charles Mills : *Le contrat racial*, originalement publié aux États-Unis en 1997, et récemment traduit en français pour la toute première fois par Webster et publié par *Mémoire d'encrier*.

Cette conférence est d'autant plus pertinente qu'elle se déroule dans le cadre du Mois de l'Histoire des noirs, qui est souligné chaque année tant par la Ville de Gatineau que par notre université, avec une programmation d'activités visant à faire découvrir la richesse et la diversité des communautés noires dans nos collectivités.

Comme elles forment la relève et contribuent à forger les esprits, les universités ont la responsabilité d'intégrer l'excellence en matière de diversité et d'inclusion dans l'enseignement, la recherche et la gouvernance ainsi que de sensibiliser la communauté étudiante, le corps professoral et le personnel à cet égard.

L'UQO a récemment entrepris une vaste démarche visant à co-construire, avec tous les membres de notre communauté universitaire, une université :

- **Riche de sa diversité**, qui accueille, soutient et célèbre cette diversité.
- **Ouverte**, qui place les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion au cœur de son développement et de sa mission.
- **Responsable**, qui s'engage à corriger l'impact des iniquités passées et présentes, à retirer les barrières systémiques et à trouver des solutions aux situations d'injustices vécues.
- **Bienveillante**, qui offre un espace sécuritaire favorisant l'apprentissage et le développement de toutes et de tous.

- **Engagée**, qui est à l'écoute et qui se positionne clairement contre toute forme d'oppression, de discrimination et de racisme.
- **Proactive**, qui revoit ses mécanismes, procédures, politiques et pratiques dans le but de créer un NOUS ensemble et un NOUS collectif.

Nous venons tout juste de présenter une proposition de plan stratégique en matière d'Équité, de Diversité et d'Inclusion en consultation afin que ce plan réponde aux attentes et aux aspirations de l'ensemble de notre communauté universitaire et qu'il soit porté par toutes et tous.

Nous nous réjouissons donc que la programmation du Salon du livre soit bien ancrée dans les préoccupations sociales actuelles, qu'elle reflète les valeurs qui animent notre société, comme l'ouverture, la diversité et l'inclusion, et qu'elle donne lieu à des espaces permettant le dialogue et la réflexion sur ces questions, comme c'est le cas avec la conférence de ce matin.

Sans plus tarder, j'invite Rodney Saint-Éloi à prendre la parole pour nous en dire davantage sur ses invités et lancer la conversation.