Allocution de la rectrice Murielle Laberge
à l'occasion du

Colloque sur la Stratégie main-d'œuvre

le vendredi 4 novembre 2022, 9 h
Grande salle du Pavillon Alexandre-Taché

La version prononcée fait foi

Monsieur Bisson,

Chers partenaires du marché du travail de l'Outaouais,

Permettez-moi, avant tout, de souligner que nous travaillons, étudions et vivons sur le territoire traditionnel non cédé de la Nation algonquine Anishinabeg, le Nitakinan, et nous remercions les membres de cette nation pour son accueil sur son territoire. Meegwetch.

Je suis heureuse d'avoir le privilège de m'adresser à vous ce matin pour vous souhaiter la bienvenue à l'Université du Québec en Outaouais dans le cadre de ce colloque régional sur la main-d'œuvre.

L'UQO est doublement interpellée par l'enjeu de la rareté de la main d'œuvre. D'abord, parce que nous formons la relève et qu'il nous faut bien préparer nos étudiants et étudiantes et leur permettre d'acquérir les compétences nécessaires pour occuper les emplois du futur, tout en répondant aux besoins et aux attentes des employeurs dans le contexte où l'innovation et l'avènement du numérique sont devenus des impératifs dans toutes les sphères de la société.

Bien sûr, nous sommes aussi l'un des plus importants employeurs de la région, et à ce titre, nous subissons, tout comme vous, les effets de la rareté de la main-d'œuvre.

Cette pénurie, nous la voyons venir depuis un bon moment déjà. On ne savait pas, toutefois, que la pandémie mondiale de la COVID-19 serait au nombre des grands bouleversements récents qui viendraient amplifier son impact sur nos organismes et entreprises.

À l'UQO, nous avions commencé à nous y préparer en avril 2019, lors du Forum régional RÉ-V, organisé par l'UQO en collaboration avec le Cégep de l'Outaouais et le Cégep Heritage College ainsi qu'avec la Chambre de commerce de Gatineau. Nous avions alors amorcé une grande réflexion régionale notamment dans le but de mieux connaître les attentes des générations futures, qui ont une tout autre approche par rapport au travail et aux enjeux sociétaux.

Trois enjeux étaient ressortis de ce forum : 1. La hausse de l'anxiété vécue par les jeunes tant au travail que pendant les études; 2. Le besoin d'avoir un équilibre entre études, travail et vie personnelle; 3. L'importance de maitriser les compétences de l'avenir pour faire face au monde en grande transformation.

Dans une récente édition de l'étude jeunesse réalisée en 2021 auprès des jeunes canadiens par la firme Léger, on nous confirme que **69 %** des jeunes disent avoir traversé des moments d'anxiété à divers niveaux et que ces jeunes veulent travailler dans une entreprise qui leur offre de la flexibilité et qui représente leurs valeurs. On y apprend aussi que **64 %** des jeunes travailleurs ressentent une indépendance face à leur employeur dans le contexte de la pénurie de main-d'œuvre qui leur est favorable.

Nous avons du pain sur la planche! Heureusement, nous avons maintenant une stratégie main-d'œuvre régionale pour nous amener à travailler ensemble et à trouver des solutions durables.

Votre présence nombreuse aujourd'hui témoigne de notre mobilisation et de notre détermination à faire face à ce grand défi et à faire émerger des projets qui permettront d'atténuer les effets de la pénurie de main-d'œuvre en Outaouais.

Il me reste à nous souhaiter des échanges enrichissants et fructueux.

Merci et bonne journée de travail.