

## ÉNONCÉ DANS LES PLANS DE COURS

PLANIFICATION, ORGANISATION ET ORCHESTRATION			
Type d'activité/initiative	Initiative de sensibilisation		
Année universitaire ou trimestre	2018-2019		
Objectif(s) visé(s)	Créée en 2017-2018, cette initiative a pour objectif de conscientiser qu'à l'UQO, c'est tolérance zéro en matière de violence à caractère sexuel.		
S'il y a lieu, contenus abordés	Informers que c'est tolérance zéro en matière de violence à caractère sexuel. Communiquer le site Web dédié de l'UQO : <a href="http://uqo.ca/sansouicestnon">uqo.ca/sansouicestnon</a>		
S'il y a lieu, contexte de l'offre	---		
Quand	Année académique 2018-2019		
Clientèle cible	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personnes étudiantes</li> <li>• Personnes professeures</li> <li>• Personnes chargées de cours</li> </ul>		
Responsable de la réalisation	Vice-rectrice au développement du campus de Saint-Jérôme (responsable du projet d'une université sans violence sexuelle), via l'Équipe de coordination du Projet <sup>1</sup>		
Principales actions	QUAND	ACTIONS PRINCIPALES	PAR QUI
	Mars	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire une revue de l'énoncé à intégrer dans les plans de cours.</li> </ul>	Équipe de coordination du Projet
	Avril	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communiquer l'énoncé aux directions de département.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Rencontre du Comité des affaires départementales</li> <li>○ Note de service conjointe</li> </ul> </li> </ul> <p>N.B. La note de service pour 2018-2019 doit comprendre l'énoncé à intégrer dans les plans de cours.</p>	Vice-recteur à l'enseignement et à la recherche Et Vice-rectrice au développement du campus de Saint-Jérôme
	Mai	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informer les personnes professeures et chargées de cours d'intégrer l'énoncé dans leurs plans de cours.</li> </ul>	Directions de département/école Et Responsables de programmes c.c. Secrétaires de directions / techniciennes en gestion départementale
	Août	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire un rappel aux directions de département et aux responsables de programme :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ de s'assurer que l'énoncé soit intégré dans les plans de cours;</li> <li>○ d'inviter les personnes professeures et chargées de cours à communiquer l'énoncé aux personnes étudiantes dans le cadre de la</li> </ul> </li> </ul>	Vice-recteur à l'enseignement et à la recherche Et Vice-rectrice au développement du campus de Saint-Jérôme

<sup>1</sup> En l'absence du Bureau d'intervention en matière d'inconduite (BIMI), initiée par l'Équipe de coordination du projet d'une université sans violence sexuelle.

		présentation de leurs plans de cours.	
<b>S'il y a lieu, animation</b>	Par les personnes professeures et chargées de cours aux personnes étudiantes.		
<b>RÉALISATION</b>			
<b>Nombre – population cible</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 5000 personnes étudiantes</li> <li>• 750 personnes professeures et chargées de cours</li> </ul>		
<b>S'il y a lieu, nombre de participants</b>	---		
<b>Bilan de réalisation après évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basée sur l'expérience de 2017-2018, divers outils ont été créés, à la suite de la rétroaction obtenue par les personnes professeures et chargées de cours ainsi que le personnel des départements/école : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="#">Fiche d'information</a> : <i>Comment présenter dans ma classe l'énoncé de tolérance zéro en matière de violence sexuelle?</i></li> <li>○ <a href="#">Bannière</a> pour les tableaux d'affichage</li> </ul> </li> <li>• La fiche d'information a été publiée dans la <a href="#">boîte à outils</a> du site Web dédié aux enjeux des violences à caractère sexuel.</li> <li>• Pour 2018-2019, la note de service a été transmise conjointement par le Vice-recteur à l'enseignement et à la recherche et la Vice-rectrice au développement du campus de Saint-Jérôme.</li> <li>• Basé sur la rétroaction obtenue en 2017-2018, le <i>Comité consultatif pour une université sans violence sexuelle</i> a proposé de créer d'autres fiches d'information en vue de soutenir les personnes professeures et chargées de cours dans la communication de l'énoncé aux personnes étudiantes. Parmi les thèmes explorés : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Quelles sont mes responsabilités dans le cadre d'une relation pédagogique ou d'une relation d'autorité?</i></li> <li>○ <i>Comment discuter des violences sexuelles et du consentement dans ma classe?</i> (p. ex. communiquer ou présenter le clip vidéo <a href="#">Le consentement : pas si compliqué finalement!</a>)</li> <li>○ <i>Comment accueillir un dévoilement et orienter la personne?</i></li> </ul> </li> </ul>		
<b>Impact perçu par les participants</b>	Les personnes professeures, chargées de cours et étudiantes connaissent que l'UQO est un milieu universitaire qui ne tolère aucune forme de violence à caractère sexuel.		
<b>Coût</b>	0 \$		
<b>RECOMMANDATION</b>			
<b>Recommandation pour l'année subséquente</b>	<p><b>Reconduire cette initiative pour 2019-2020.</b></p> <p>Également, revoir le message 2018-2019 afin de répondre aussi deux objectifs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Communiquer la <i>Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel</i> (Politique) et voir s'il y aurait lieu d'y ajouter les rôles, devoirs et responsabilités de la communauté universitaire tels que stipulés dans la Politique.</li> <li>○ Faire connaître les coordonnées et les services offerts par le Bureau d'intervention en matière d'inconduite (BIMI).</li> </ul> <p>N.B. Au besoin, voir exemple de <a href="#">l'énoncé de l'UQAM</a>.</p> <p>Voir à la création de fiches d'information additionnelles à l'intention des personnes professeures et chargées de cours (voir bilan – thèmes suggérés par le <i>Comité consultatif pour une université sans violence sexuelle</i>) et diffuser ces fiches dans la boîte à outils du site Web dédié.</p>		