PLAN DE MATCH ² RENTÉE UNIVERSITAIRE D'HIVER 2019 POUR UNE UNIVERSITÉ SANS VIOLENCE SEXUELLE					
DATE PROPOSÉE	ACTIVITÉ/INITIATIVE PROPOSÉE	NOTES D'INFORMATION - PROPOSITION	STATUT DE L'ACTIVITÉ /INITIATIVE	PAR QUI	
				Proposition de coordination	Proposition de réalisation
Lundi 7 janvier 2019	Journée de sensibilisation de l'UQO : <i>Sans oui, c'est non! À l'UQO, c'est tolérance zéro en matière de violence à caractère sexuel</i>	- Transmettre une Info Web de la direction – Vice-rectrice au développement du campus de Saint-Jérôme à l'intention de la communauté universitaire portant sur ce qui s'en vient comme prochaines étapes. - Tenir un kiosque de sensibilisation lors de la première journée de la rentrée universitaire d'hiver 2019 à Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme. - Distribuer le matériel promotionnel (dépliants, macarons, affiches et encarts).	En cours	VRDC	VRDC, SAÉ et STB
	Bulletin d'information d'une université sans violence sexuelle	Publier le <i>Bulletin d'information d'une université sans violence sexuelle</i> portant sur le thème suivant : <i>Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel</i>.	En cours	VRDC	VRDC et DCR
	Messages de conscientisation diffusant que c'est tolérance zéro en matière de violence à caractère sexuel	Transmettre aux étudiantes et étudiants les messages de conscientisation personnalisés à chacun des trois sites de l'UQO (Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme), et ce, lors de la première journée de la rentrée universitaire d'hiver 2019.	En cours	SAÉ	SAÉ et DCR
Le mardi 22 janvier 2019 Le mercredi 23 janvier 2018	Grands messages communiqués par le Recteur – <i>Petits déjeuners de la rentrée</i>	Communiquer de grands messages institutionnels dans le cadre du <i>Petit déjeuner de la rentrée</i>, le 22 janvier 2019, à Gatineau et celui du 23 janvier 2019, à Saint-Jérôme.		Rectorat	Rectorat
Le [ ] janvier 2019	Phase 1 – projet de recherche sur la prévention de la violence sexuelle de l'Université de Montréal	Recruter les participantes de l'UQO dans le cadre de la première phase du projet de recherche de l'Université de Montréal (chercheuse principale : Isabelle Daigneault). L'UQO est l'un des huit établissements universitaires au projet de recherche intitulé « <i>Implantation et efficacité d'un programme de prévention de l'agression sexuelle pour les étudiantes en milieu universitaire : les milieux sont-ils prêts et le programme est-il efficace lorsque plusieurs facteurs de risque sont présents?</i> ».		Université de Montréal (Isabelle Daigneault)	UQO (co-chercheuse : Karine Baril et représentante déléguée : Roxanne Constantineau)
Le [ ] janvier 2019	Sondage sur la sécurité	Administrer un sondage sur la sécurité des personnes et du sentiment de sécurité en vue de connaître les besoins de la communauté universitaire.	En cours	GT-5 : <i>Sécurité des personnes</i>	VRDC et GT-5
Le [ ] janvier 2019	Sondage sur la diversité sexuelle et de genre	Administrer un sondage sur la diversité sexuelle et de genre en vue d'établir un portrait à l'UQO et de cibler des activités de sensibilisation.	En cours	GT-3 : <i>Communauté universitaire dans sa diversité</i>	GT-3 (responsables du projet : Monique Benoit, Isabel Côté et Karine Baril)
Le [ ] janvier 2019	Activité de rassemblement - diversité sexuelle et de genre	Tenir une activité de rassemblement liée au projet sur la diversité sexuelle et de genre (type d'activité à confirmer, p. ex. débat midi avec pizza)		GT-3 : <i>Communauté universitaire dans sa diversité</i>	GT-3 (responsables du projet : Monique Benoit, Isabel Côté et Karine Baril)
Le [ ] janvier 2019	Atelier : former des témoins actifs	Offrir un atelier en vue de former des témoins actifs composés d'un petit groupe d'étudiantes et d'étudiants du campus de Gatineau (deuxième groupe). Note : Voir à la possibilité d'offrir un atelier aux étudiantes et étudiants de Saint-Jérôme, par l'entremise du CALACS des Laurentides.		CALAS de l'Outaouais (personne ressource – entente AGE-CALAS)	CALAS de l'Outaouais et VRDC
Le plus tôt possible, dès la sélection de la (des) personne(s) embauchée(s) au BIMI	Atelier de formation obligatoire portant sur la <i>Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel</i>	Offrir un atelier de formation à la (aux) personne(s) embauchée(s) au Bureau d'intervention en matière d'inconduite (BIMI) portant sur les enjeux liés aux violences à caractère sexuel, aux personnes les plus à risque de les subir ainsi que sur le mandat du BIMI et sur les principaux éléments de la Politique.		SG	SG avec une ressource spécialisée experte sur les questions des violences à caractère sexuel
Le plus tôt possible, dès la sélection de la (des) personne(s) embauchée(s) au BIMI	Bulletin d'information d'une université sans violence sexuelle	Publier le <i>Bulletin d'information d'une université sans violence sexuelle</i> portant sur le thème suivant : <i>Rôle et responsabilités du BIMI, personne(s) embauchée(s) et coordonnées</i>.		VRDC	VRDC et DCR
Le plus tôt possible, dès la nomination des membres du Comité permanent	Atelier de formation obligatoire portant sur la <i>Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel</i>	Offrir un atelier de formation aux membres du Comité permanent³ portant sur les enjeux liés aux violences à caractère sexuel, aux personnes les plus à risque de les subir ainsi que sur le mandat des membres et sur les principaux éléments de la Politique.		BIMI	BIMI avec une ressource spécialisée experte sur les questions des violences à caractère sexuel
Le plus tôt possible, dès la nomination des membres du Comité d'examen	Atelier de formation obligatoire portant sur la <i>Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel</i>	Offrir un atelier de formation aux membres des Comités d'examen portant sur les enjeux liés aux violences à caractère sexuel, aux personnes les plus à risque de les subir ainsi que sur le mandat des membres et sur les principaux éléments de la Politique.		BIMI	BIMI avec une ressource spécialisée experte sur les questions des violences à caractère sexuel
Février/mars 2019	Rencontres d'information portant sur la <i>Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel</i>	Offrir trois rencontres d'information aux membres du personnel concernant la nouvelle politique. Une à Gatineau, une à Ripon et une à Saint-Jérôme.		BIMI	SG et BIMI

¹ Période de transition : réfère à la période précédant le démarrage des travaux du Comité permanent et du Bureau d'intervention en matière d'inconduite (BIMI).

² Il importe de rappeler que *Sans oui, c'est non!* est à développer une plateforme en ligne de formation à l'intention des étudiantes et étudiants. Également, un Groupe de travail de l'Université du Québec est aussi à créer du matériel commun de formation à l'intention des étudiantes, étudiants et des associations étudiantes.

³ Selon la *Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel*, le Comité permanent comporte maintenant dix postes. Ce qui implique que cinq (5) autres membres s'ajouteront à la composition du Comité permanent actuel. Un appel de candidatures sera lancé par le Secrétariat général afin de pourvoir ces nouveaux postes.

PLAN DE MATCH²
RENTRÉE UNIVERSITAIRE D'HIVER 2019
POUR UNE UNIVERSITÉ SANS VIOLENCE SEXUELLE

DATE PROPOSÉE	ACTIVITÉ/INITIATIVE PROPOSÉE	NOTES D'INFORMATION - PROPOSITION	STATUT DE L'ACTIVITÉ /INITIATIVE	PAR QUI	
				Proposition de coordination	Proposition de réalisation
Février/mars 2019	Atelier de sensibilisation portant sur la <i>Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel</i>	Offrir un atelier de sensibilisation au personnel de direction incluant les directions de module, les directions de département, les responsables de programmes, les directeurs et co-directeurs de mémoire et de thèse, incluant leurs assistants de recherche portant sur le code de conduite (règles encadrant les relations intimes, sexuels ou amoureux dans un contexte de relation pédagogique ou de relation d'autorité).		BIMI	SG et BIMI
Février/mars 2019	Atelier de sensibilisation portant sur la <i>Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel</i>	Offrir un atelier de sensibilisation aux professeures, professeurs, aux chargées de cours et aux chargés de cours portant sur le code de conduite (règles encadrant les relations intimes, sexuels ou amoureux dans un contexte de relation pédagogique ou de relation d'autorité).		BIMI	SG et BIMI
Février/mars 2019	Ateliers de sensibilisation portant sur la <i>Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel</i>	Offrir un atelier de sensibilisation au personnel de direction supérieure portant sur le code de conduite (règles encadrant les relations intimes, sexuels ou amoureux dans un contexte de relation pédagogique ou d'autorité).		BIMI	SG et BIMI
Février/mars 2019	<i>Bulletin d'information d'une université sans violence sexuelle</i>	Publier le <i>Bulletin d'information d'une université sans violence sexuelle</i> portant sur le thème suivant : <i>Code de conduite – règles encadrant les relations intimes, sexuels ou amoureux dans un contexte de relation pédagogique ou de relation d'autorité.</i>		VRDC	VRDC et DCR
Lundi 4 février 2019	Mois de l'histoire des Noirs	Diffuser une nouvelle visant à souligner le mois de l'histoire des Noirs.		BIMI	BIMI et DCR
Vendredi 1 ^{er} mars 2019	Nouvelle – lancement de la campagne « Non au victim blaming – la honte doit changer de camp »	Publier une nouvelle sur l'Intranet annonçant les activités de la semaine du 4 au 8 mars 2019 portant sur la campagne « <i>Non au victim blaming – la honte doit changer de camp .»</i>		VRDC	VRDC et DCR
Lundi 4 mars au vendredi 8 mars 2019	Campagne « Non au victim blaming – la honte doit changer de camp »	<i>Du lundi 4 mars au vendredi 8 mars 2019⁴</i> - Lancer la campagne « <i>Non au victim blaming – la honte doit changer de camp</i> et tenir un kiosque d'information sur ce qu'est le <i>victim blaming</i> - Sensibiliser sur les mythes ayant pour effet de culpabiliser les victimes et de déresponsabiliser les agresseurs en contexte de violence à caractère sexuel. - Voir p. 8 du Guide de la campagne de <i>Sans oui, c'est non!</i> - Tenir une exposition « <i>Que portais-tu?</i> » - Déconstruire le mythe que l'habillement de la victime est la cause d'une agression en y présentant des tenues vestimentaires. - Voir le Guide de l'exposition de <i>Sans oui, c'est non!</i> - Note : Le matériel de l'exposition a été réservé auprès de <i>Sans oui, c'est non!</i> <i>Le mercredi 6 mars 2019⁵</i> - Tenir un kiosque d'information invitant la population à offrir des messages d'appui aux victimes de violence à caractère sexuel, en présence d'une personne ressource spécialisée - Voir p. 9 du Guide la campagne de <i>Sans oui, c'est non!</i> - Tenir un atelier participatif d'une heure sur le <i>victim blaming</i>, animée par une personne ressource de <i>Sans oui, c'est non!</i> - Voir p. 10 du Guide la campagne de <i>Sans oui, c'est non!</i> - Diffuser des capsules vidéo - Voir p. 11 du Guide la campagne de <i>Sans oui, c'est non!</i> - En plus des capsules vidéo proposées par la campagne, présenter un film ou documentaire en vue de sensibiliser au consentement. <i>Le vendredi 8 mars 2019</i> - Publier une nouvelle dans l'Intranet soulignant la <i>Journée internationale des femmes</i> - Créer une mosaïque, en collaboration avec la Galerie de l'UQO	En cours	VRDC	Galerie UQO et <i>Sans oui, c'est non!</i>
D'ici la fin avril 2019	Ateliers de formation – <i>Commande un Angelot</i>	- Adhérer à l'initiative <i>Commande un Angelot</i> en suivant les formations suivantes : - Atelier de formation en ligne - Atelier de formation en personne		Responsable du Café-Bar L'Antithèse	<i>Sans oui, c'est non!</i> <i>Ni viande, ni objet ASEQ</i>
24 au 26 avril 2019	Ateliers de formation obligatoire à l'intention des organiseurs d'activités étudiantes à Gatineau, Ripon et Saint-Jérôme	- Offrir un atelier aux organisateurs d'activités étudiantes - Volet 1 : Encadrement des SAÉ - Volet 2 : Les violences sexuelles dans un contexte festif. - Volet 3 : Les drogues, l'alcool et les opioïdes. - Le mercredi 24 avril 2018, pour les regroupements de Gatineau. - Le jeudi 25 avril 2018, pour les regroupements de Saint-Jérôme. - Le vendredi 26 avril 2018, pour les regroupements de Ripon. Notes : Les agents de sécurité, les animateurs à la vie étudiante et les responsables des Café-Bar étudiants figurent parmi les participants invités à l'atelier de formation.		BIMI	SAÉ, <i>Sans oui, c'est non!</i> et pour Gatineau : Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais ainsi que Centre d'intervention et de prévention en toxicomanie de l'Outaouais Pour Saint-Jérôme : Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides

En date du 11 décembre 2018.

⁴ Voir ce qui est possible de faire pour les trois sites : Ripon, Gatineau et Saint-Jérôme.

⁵ Les activités ci-dessous répondraient à une suggestion d'un membre du Comité consultatif visant à faire comprendre que les excuses suivantes n'ont pas leur place : *Ce n'est pas de ma faute, j'avais bu, je n'avais donc pas toute ma tête. Ce n'est pas de ma faute, as-tu vu sont décollé? Ce n'est pas de ma faute, elle donnait l'impression de vouloir aller plus loin. etc.* de même que les farces sur la sexualité ne sont plus d'actualité, qu'elles sont une forme de violence à caractère sexuel et qu'elles ont tendance à banaliser les violences à caractère sexuel.