

## POINT 8.

### PROJETS FINAUX AUX FINS DE RECOMMANDATION

---

#### 8.1 Énoncé d'engagement, valeurs, gabarit-rapport pour les groupes de travail et acronyme du Comité consultatif

**Objectif visé pour ce point :** Recommander l'adoption de l'énoncé d'engagement, des valeurs, du gabarit-rapport pour les groupes de travail et de l'acronyme désignant le Comité consultatif.

#### Mise en contexte :

**Démarche réalisée :** Une question à l'étude a été soumise au Comité consultatif. De la rétroaction et des commentaires ont été reçus de la part des membres. Une ébauche a été proposée aux fins de validation. Une période de validation a été faite.

**Énoncé d'engagement :** Cet énoncé formule l'engagement des membres à réaliser leur mandat. Il s'adresse au Comité consultatif et à ses groupes de travail.

**Valeurs :** Ces valeurs énoncent comment les membres vont interagir entre eux pour réaliser leur mandat. Il s'adresse au Comité consultatif et à ses groupes de travail.

**Gabarit-rapport :** Le gabarit-rapport est un outil de travail pour les groupes. Il vise à rappeler le cadre de réflexion et le cadre de travail pour traiter de leur thème. Cet outil permettra aussi de faire rapport au Comité consultatif quant à l'état d'avancement des travaux (de manière périodique) et aux termes des travaux (à la fin du mandat). Il ne s'agit pas d'un compte-rendu.

**Acronyme du Comité consultatif :** Il s'agit d'une appellation simplifiée désignant le Comité consultatif.

#### Projets finaux aux fins de recommandation :

Tenant compte des commentaires transmis par les membres du Comité consultatif, l'Équipe de coordination recommande ce qui suit :

## Énoncé d'engagement

Les membres du *Comité consultatif pour une communauté universitaire exempte de harcèlement, de violence et d'agression à caractère sexuel* s'engagent à collaborer et à travailler dans un but commun, celui de concrétiser le projet *Pour une communauté universitaire exempte de harcèlement, de violence et d'agression à caractère sexuel*. Ce travail doit se faire en protégeant la confidentialité des propos, des témoignages et des discussions du Comité ; en privilégiant des conduites responsables, éthiques et bienveillantes, dans un esprit d'inclusion, d'ouverture et de respect des différents points de vue et postures des membres ; et en prenant en compte les différentes perspectives en matière de violences à caractère sexuel. Le travail du Comité vise la recherche de solutions collectives dans le choix de ses actions et de ses recommandations. Les membres s'engagent à être solidaires des orientations et décisions du Comité privilégiant le consensus, et ce, afin que l'UQO puisse se doter ultimement d'un plan opérationnel des recommandations visant à assurer une communauté et une vie universitaire exemptes de violences à caractère sexuel.

## Valeurs

### Respect de la dignité et de l'intégrité

Dans le respect des droits de la personne consignés par les chartes canadienne et québécoise, le Comité consultatif offrira un environnement de travail respectueux permettant aux membres de contribuer activement à ses travaux. Tout comportement pouvant diminuer, dévaloriser ou dénigrer un autre membre, sur les plans personnel ou professionnel ne sera pas toléré et, le cas échéant, ce type de comportement pourrait mener à mettre fin à la participation d'un membre aux travaux du Comité consultatif. Les membres doivent pouvoir s'exprimer en toute confiance, sachant que leurs propos ou témoignages ne seront pas jugés et demeureront confidentiels, même en dehors des huis clos. Les membres seront responsables de préserver et de protéger l'information qui leur est confiée durant leur mandat ainsi qu'au terme de celui-ci.

### Respect des différences et de la diversité

Dans le respect des droits de la personne consignés par les chartes canadienne et québécoise, le Comité favorisera l'adoption d'une approche institutionnelle inclusive qui respecte les différences et la diversité, incluant les différences de points de vue et de postures, favorisant l'équité et l'égalité. Le Comité adoptera et placera au centre

de sa dynamique l'écoute, l'ouverture au dialogue, la collaboration, la confiance, la solidarité et le bien commun afin d'assurer le respect de ses membres et l'ouverture à tous les points de vue et d'assurer la réalisation du projet visant une communauté universitaire exempte de violences à caractère sexuel.

#### *Solidarité et collaboration*

Les membres du Comité adopteront une attitude d'écoute, d'empathie et d'ouverture d'esprit afin de favoriser la compréhension et la solidarité. Les membres veilleront à collaborer et à mettre en place des conditions facilitantes pour la conduite des travaux et pour assurer la mise en œuvre du projet *Pour une communauté universitaire exempte de violences à caractère sexuel*.

#### Responsabilisation individuelle et collective

Les membres seront interpellés à traiter des enjeux en matière de violences sexuelles sur lesquels se penchera le Comité quelles que soient ses connaissances préalables ou ses engagements. Les membres sont encouragés à traiter ces enjeux de façon responsable, ouverte et honnête, afin de favoriser une mobilisation individuelle et collective autour de ceux-ci. Les membres s'engagent à viser l'intérêt commun plutôt que l'intérêt personnel, avec seul objectif d'assurer le succès des travaux du Comité, en respectant les orientations et les choix d'actions déterminés collectivement.

#### Gabarit-rapport pour les groupes de travail

Voir le gabarit-rapport ci-joint.

#### Acronyme du Comité consultatif

CCUSVS (Comité Consultatif pour une Université Sans Violence Sexuelle)