

Postes de professeur.es

Programme des chaires
de recherche Impact+
Canada

Postes réguliers à temps plein
menant à la permanence

CONCOURS N° 2026-01A
20 JANVIER 2026



Le Programme Impact+ en quelques mots

Le **Programme des chaires de recherche Impact+ Canada** est une initiative ponctuelle visant à aider les établissements d'enseignement à attirer des chercheuses et chercheurs de renommée mondiale. Les titulaires de chaires de recherche Impact+ recevront un financement à long terme et un soutien institutionnel pour faire progresser des projets ambitieux et transformateurs dans les domaines prioritaires stratégiques du Canada, constituer et appuyer des équipes de recherche exceptionnelles, et collaborer avec des partenaires de tous les secteurs et de tous les pays.

Il est attendu que les titulaires de chaires de recherche Impact+ favorisent la transformation des découvertes en applications concrètes et en produits commercialisables qui profiteront au Canada et au monde entier sur les plans social et économique, tout en formant la prochaine génération de personnel hautement qualifié.

Pour plus de détails :

<https://uqo.ca/direction-services/decanat-gestion-academique/postes-programmes-impact>

L'**Université du Québec en Outaouais** sollicite des candidatures internationales (hors Canada) afin de concourir au programme des chaires Impact+ Canada, lancé par le Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements (SPIIE).

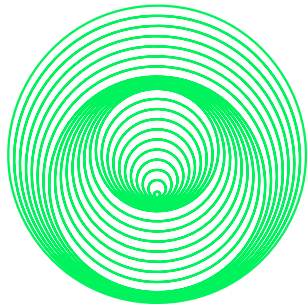
En participant à ce concours l'Université du Québec en Outaouais pourrait pourvoir jusqu'à un maximum de **six (6) postes réguliers menant à la permanence** de professeure ou de professeur au campus de Gatineau, au campus de Saint-Jérôme et au pavillon Pierre-Moreau à Ripon.

Ces postes seront conditionnels à l'obtention préalable d'un financement Impact+ dans le cadre du présent concours.

Les chaires sont d'une valeur de **500 000 \$ ou 1 000 000 \$ par année pendant 8 ans**, avec possibilité de prolongation de 4 ans, pour 50 % de la valeur annuelle initiale. L'ensemble des projets présentés par l'Université du Québec en Outaouais auprès du programme des chaires Impact+ ne pourra excéder 3 millions de dollars selon les combinaisons possibles des deux montants admissibles.

Les quatre axes de recherche sollicités

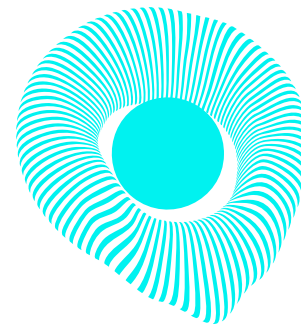
CHAIRE DE RECHERCHE DU CANADA PROGRAMME IMPACT+ | 3



Gestion durable des ressources et réponses aux changements environnementaux

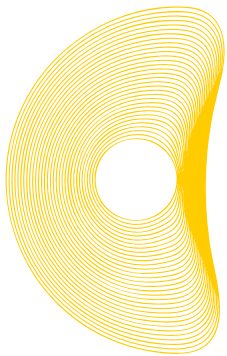
Environnement, résilience climatique et Arctique;

Sécurité alimentaire et hydrique.



Santé globale, émancipation et inclusion sociale

Les projets sous cet axe devront faire écho aux enjeux de santé, y compris à la biotechnologie.



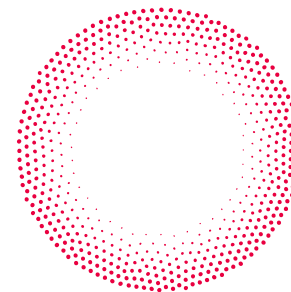
Transformation, régulation et confiance numériques

Technologies numériques avancées (y compris l'intelligence artificielle, la technologie quantique et la cybersécurité);

Technologies propres et chaînes de valeur des ressources;

Technologies de défense et à double usage;

Fabrication et matériaux de pointe.



Démocratisation des savoirs, valorisation des cultures et de la justice sociale

Les projets sous cet axe devront faire écho à toute programmation de recherche abordant la résilience démocratique et communautaire.

La personne recherchée doit répondre aux exigences suivantes :

Répondre à l'un des quatre (4) axes de la planification stratégique de la recherche et de la création de l'UQO, ci-haut énoncés, et faire écho à une ou plusieurs thématiques mises de l'avant par le programme des chaires Impact+ Canada;

Être titulaire d'un doctorat (exigence de l'établissement);

Détenir une expérience minimale de sept (7) années en recherche et en enseignement;

Être professeure ou professeur titulaire ou agrégé.e au sein de leur établissement actuel;

Bénéficier d'une reconnaissance internationale pour la qualité de ses contributions scientifiques;

Faire preuve d'une excellente connaissance de la langue française, orale et écrite;

Pour certains départements sous agrément : être membre d'un ordre professionnel spécifique ou avoir les qualifications requises pour le devenir et s'engager à le devenir.

La personne dont la candidature sera retenue devra démontrer d'excellentes compétences en recherche et en enseignement universitaires, posséder des aptitudes à l'encadrement étudiant à tous les cycles et être disposée à offrir des services à la collectivité. De plus, la personne dont la candidature sera retenue devra participer activement à l'effort de développement du département sollicité.

À noter que seules les personnes candidates basées à l'étranger (travaillant et résidant hors du Canada), à la date limite des demandes pour la cohorte 1 (24 mars 2026), sont admissibles. Le programme se fait en collaboration avec Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) afin de faciliter l'intégration au Canada.

Traitement

Selon les dispositions de la convention collective

Site de travail

Campus de Gatineau, campus de Saint-Jérôme, pavillon Pierre-Moreau (Ripon)

Entrée en fonction

Novembre 2026 (selon les résultats du Programme Impact+)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir par courriel leur dossier de candidature comprenant :

- Un CV académique détaillant l'ensemble des réalisations de la personne candidate;
- Un résumé du profil de la personne candidate d'au-plus, une (1) page, résumant les cinq (5) contributions les plus importantes permettant de refléter la pertinence de la candidature et l'alignement avec les exigences du programme des chaires Impact+;
- Une lettre d'appui de la direction du département pressenti;
- Une programmation d'enseignement et de recherche d'au-plus cinq (5) pages qui détaillera notamment l'usage qui sera fait du financement des activités de recherche dans le cadre de la chaire.

Les candidatures doivent nous parvenir avant le 20 février 2026 à 23h59, à l'attention de :

**Vice-rectorat à la recherche, à la création,
aux partenariats et à l'internationalisation**
Université du Québec en Outaouais
Courriel : vrrcpi@uqo.ca
Objet : Concours n°2026-01A

Les candidatures seront choisies par un comité de sélection qui respectera les objectifs relatifs au recrutement et à la mise en candidature du programme des Chaires de recherche Impact+ Canada en fonction, notamment, des critères qui suivent :

- Attirer des chercheuses et chercheurs de calibre international, dans le but de renforcer la compétitivité du Canada à l'échelle mondiale et son leadership en innovation;
- Transformer des découvertes révolutionnaires en innovations (produits, idées, politiques, solutions) qui profiteront au Canada et au reste du monde;
- Permettre au Canada de développer et de maintenir une masse critique d'expertises dans les domaines prioritaires du gouvernement du Canada, en constituant des équipes de recherche qui génèrent des retombées importantes;
- Favoriser, par des mesures incitatives, la création de partenariats transsectoriels tels que les secteurs privé et public, les systèmes de santé et les organismes sans but lucratif pour accélérer le passage de la recherche à la pratique et rehausser l'adoption et les retombées à long terme.

Note :

L'Université du Québec en Outaouais souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi et d'équité en matière d'emploi, et invite les femmes, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. L'Université du Québec en Outaouais promeut et développe activement les principes d'Équité, de Diversité et d'Inclusion (ÉDI) dans l'ensemble de sa structure afin de la rendre plus inclusive (pour aller plus loin : Plan stratégique institutionnel en matière d'Équité, de Diversité et d'Inclusion de l'Université du Québec en Outaouais).

L'Université du Québec en Outaouais reconnaît que les circonstances de vie telles que la maladie, le handicap, les responsabilités familiales et communautaires (p. ex. les congés de maternité, les congés parentaux, les congés de maladie, les congés pour s'occuper de membres de la famille, les ralentissements dus à une maladie chronique ou à un handicap, ou les conséquences de la COVID-19) font souvent partie de la vie et sont susceptibles d'avoir une incidence sur les résultats de recherche d'une candidate ou d'un candidat, et que ces incidences seront soigneusement prises en compte au cours du processus d'évaluation. Pour toute demande ou besoin particulier et conformément aux dispositions de l'UQO sur le recrutement des professeures et professeurs ainsi que de la Politique de santé, sécurité et de prévention de l'UQO, merci de contacter Sophie Potvin, conseillère en santé et sécurité (sophie.potvin@uqo.ca).



UNIVERSITÉ
DU QUÉBEC
EN OUTAOUAIS