

POSTES DE PROFESSEURE OU PROFESSEUR (6)

CHAIRES IMPACT+ CANADA

Campus de Gatineau ou Saint-Jérôme
Poste régulier à temps plein menant à la permanence



Campus de Gatineau

Crédit photo : Université du Québec en Outaouais (UQO)

L'Université du Québec en Outaouais sollicite des candidatures internationales (hors Canada) afin de concourir à la vague 2 des Chaires IMPACT+ Canada.

En participant à ce concours l'Université du Québec en Outaouais pourrait pourvoir jusqu'à un maximum de six (6) postes réguliers menant à la permanence de professeure ou de professeur au campus de Gatineau et/ou de Saint-Jérôme. Ces postes seront conditionnels à l'obtention préalable d'un financement Impact+ dans le cadre du présent concours.

Le Programme Impact + en quelques mots

Le Programme des chaires de recherche Impact+ Canada est une initiative ponctuelle visant à aider les établissements d'enseignement à attirer des chercheuses et chercheurs de renommée mondiale. Les titulaires de chaires de recherche Impact+ recevront un financement à long terme et un soutien institutionnel pour faire progresser des projets ambitieux et transformateurs dans les domaines prioritaires stratégiques du Canada, constituer et appuyer des équipes de recherche exceptionnelles, et collaborer avec des partenaires de tous les secteurs et de tous les pays. Il est attendu que les titulaires de chaires de recherche Impact+ favorisent la transformation des découvertes en applications concrètes et en produits commercialisables qui profiteront au Canada et au monde entier sur les plans social et économique, tout en formant la prochaine génération de personnel hautement qualifié. Pour plus de détails : <https://www.canada.ca/fr/chaieres-impact-plus.html>

Les chaires sont d'une valeur de 500 000 \$ ou 1 000 000 \$ par année pendant 8 ans, avec possibilité de prolongation de 4 ans, pour 50 % de la valeur annuelle initiale. L'ensemble des projets présentés par l'Université du Québec en Outaouais auprès du programme des chaires Impact+ ne pourra excéder 3 millions de dollars par année selon les combinaisons de chaires financées à 500 000 \$ ou 1 000 000 \$ par année.

Les quatre (4) axes de recherches sollicités

a. Axe « gestion durable des ressources et réponses aux changements environnementaux »

- Environnement, résilience climatique et Arctique;
- Sécurité alimentaire et hydrique;

b. Axe « transformation, régulation et confiance numériques »

- Technologies numériques avancées (y compris l'intelligence artificielle, la technologie quantique et la cybersécurité);
- Technologies propres et chaînes de valeur des ressources;
- Technologies de défense et à double usage;
- Fabrication et matériaux de pointe;

c. Axe « Santé globale, émancipation et inclusion sociale »

- Les projets sous cet axe pourront notamment faire échos aux enjeux de santé, y compris à la biotechnologie.

d. Axe « Démocratisation des savoirs, valorisation des cultures et de la justice sociale »

- Les projets sous cet axe pourront faire échos à toute programmation de recherche abordant la résilience démocratique et communautaire.

La personne recherchée doit répondre aux exigences suivantes

- Répondre à l'un des quatre (4) axes de la planification stratégique de la recherche de l'UQO ci-haut énoncés et faire écho à une ou plusieurs thématiques mises de l'avant par le programme Impact+ dans les sous-thèmes ;
- Être titulaire d'un doctorat (exigence interne) ;
- Détenir une expérience minimale de sept (7) années en recherche et en enseignement ;
- Être professeure ou professeur titulaire ou agrégé au sein de leur établissement actuel. Les professeures et professeurs de rang adjoint ne sont pas admissibles;
- Bénéficier d'une reconnaissance internationale pour la qualité de ses contributions scientifiques ;
- Faire preuve d'une excellente connaissance de la langue française, orale et écrite;
- Pour certains départements sous agrément : être membre d'un ordre professionnel spécifique ou avoir les qualifications requises pour le devenir et s'engager à le devenir.

La personne dont la candidature sera retenue devra démontrer d'excellentes compétences en recherche et en enseignement universitaires, posséder des aptitudes à l'encadrement étudiant à tous les cycles et être disposée à offrir des services à la collectivité. De plus, la personne dont la candidature sera retenue devra participer activement à l'effort de développement du département sollicité.

Conformément au processus interne de sélection, les personnes candidates devront être disponibles pour les plages suivantes :

- Convocation à l'entrevue devant le comité de sélection : entre le 1^{er} et le 8 juin 2026;
- Présentation possible devant l'assemblée départementale : entre le 9 et le 15 juin 2026;
- Préparation du dossier de candidature à l'externe avec le Décanat de la recherche et de la création : entre le 15 et le 29 juin.

***À noter que seuls les candidates et candidats basés à l'étranger (travaillant et résidant hors du Canada), à la date limite de demande de la cohorte (29 juin 2026), sont admissibles. Le programme se fait en collaboration avec Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) afin de faciliter l'intégration au Canada.

Traitement :	Selon les dispositions de la Convention collective
Site de travail :	Campus de Gatineau / Campus de Saint-Jérôme
Entrée en fonction :	Novembre 2026 (Selon les résultats du Programme Impact+)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un préavis de candidature **par courriel** composé par :

- Un titre de la chaire et une précision du domaine ciblé
- Le CV académique de la personne candidate incluant l'historique du financement en recherche
- Le Département visé
- Une preuve du statut de professeur titulaire ou agrégé

N.B. Les préavis sont à transmettre à l'adresse : vrrcpi@uqo.ca **avant 1^{er} mai midi (heure de Montréal)**

Les dossiers complets devront être soumis à la même adresse au plus-tard le **15 mai à midi (heure de Montréal)**, en un seul fichier PDF regroupant les éléments suivants :

- Le CV académique complet des contributions de la personne candidates et qui aura été joint lors du préavis
- Un résumé du profil de la personne candidate d'au-plus, une (1) page, résumant les cinq (5) contributions les plus importantes permettant de refléter la pertinence de la candidature et l'alignement avec les exigences du programme des chaires IMPACT+;
- Une lettre d'appui de la direction du Département pressenti de l'UQO;
- Une programmation d'enseignement et de recherche d'au-plus cinq (5) pages qui détaillera notamment l'usage qui sera fait du financement des activités de recherche dans le cadre de la chaire et comment cette programmation contribuera à l'excellence des écosystèmes de recherche canadien et international
- Un plan d'une page de l'intégration des critères EDI (équité, diversité et inclusion) dans le mandat et les activités de la chaire y compris pour la formation et le mentorat de la relève étudiante.
- Une stratégie de valorisation, d'un maximum de trois pages, mettant en évidence les objectifs d'innovation, détaillant les retombées prévues ainsi que la manière dont les résultats de la programmation des activités de recherche de la chaire seront orientés vers l'économie et les priorités de développement du Canada;
- Un formulaire d'autodéclaration dûment complété et joint avec l'affichage (obligation du Programme des Chaires IMPACT+).

- La liste de vérification complétée pour les pièces du dossier (préavis et dépôt complet de candidature). La liste de vérification est jointe à l’affichage.

Les candidatures seront choisies par un comité de sélection qui respectera les objectifs relatifs au recrutement et à la mise en candidature du programme des Chaires de recherche Impact+ Canada en fonction, notamment des critères qui suivent :

- Attirer des chercheuses et chercheurs de calibre international, dans le but de renforcer la compétitivité du Canada à l'échelle mondiale et son leadership en innovation;
- Transformer des découvertes révolutionnaires en innovations (produits, idées, politiques, solutions) qui profiteront au Canada et au reste du monde;
- Permettre au Canada de développer et de maintenir une masse critique d'expertises dans les domaines prioritaires du gouvernement du Canada, en constituant des équipes de recherche qui génèrent des retombées importantes;
- Favoriser, par des mesures incitatives, la création de partenariats trans-sectoriels tels que les secteurs privé et public, les systèmes de santé et les organismes sans but lucratif pour accélérer le passage de la recherche à la pratique et rehausser l'adoption et les retombées à long terme.
- Démontrer un profil pertinent ainsi que des expériences avérées en gestion de financements de recherche et en conduite de projets scientifiques d'envergure. **Un projet n'abordant pas la question de la valorisation et du transfert des résultats ne pourra pas être admis.** Il s'agira donc d'un critère éliminatoire dans la présentation des demandes. Pour en apprendre davantage sur les exigences d'innovation, de valorisation et de transfert des résultats de la recherche dans l'économie canadienne, consultez : [Présentation de la demande - Canada.ca](#)

Le comité de sélection se basera notamment sur les critères ci-dessus.

Les candidatures doivent nous parvenir **avant le 15 mai 2026 à 12h00 (heure de Montréal)**, à l'attention de :

Vice-rectorat à la recherche, à la création, aux
partenariats et à l'internationalisation
Université du Québec en Outaouais

Courriel : vrrcpi@uqo.ca

Objet : **Concours n°2026-01B**

Notes :

(1) L'Université du Québec en Outaouais souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi et d'équité en matière d'emploi, et invite les femmes, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. L'Université du Québec en Outaouais promeut et développe activement les principes d'Équité, de Diversité et d'Inclusion (ÉDI) dans l'ensemble de sa structure afin de la plus inclusive ([pour aller plus loin : Plan stratégique institutionnel en matière d'Équité, de Diversité et d'Inclusion de l'Université du Québec en Outaouais](#)).

(2) L'université du Québec en Outaouais reconnaît que « les circonstances de vie telles que la maladie, le handicap, les responsabilités familiales (p. ex. les congés de maternité, les congés parentaux, les congés de maladie, les congés pour s'occuper de membres de la famille, les ralentissements dus à une maladie chronique ou à un handicap, ou les conséquences de la COVID-19) font souvent partie de la vie et sont susceptibles d'avoir une incidence sur les résultats de recherche d'une candidate ou d'un candidat, et que ces incidences seront soigneusement prises en compte au cours du processus d'évaluation ».

(3) Conformément à son engagement envers l'accessibilité, toute personne retenue pour une entrevue pourra bénéficier de mesures d'accommodement adaptées à sa situation. Toute demande d'accommodement dans le cadre du présent processus pourra être portée à l'attention du Doyen de la recherche et de la création, M. Simon Beaudry, à l'adresse : vrrcpi@uqo.ca.

(4) Veuillez noter que l'Université du Québec en Outaouais est un établissement francophone dont la langue de travail est le français.