



Allocution de la rectrice Murielle Laberge
à l'occasion du

Petit-déjeuner de la rentrée

le mardi 21 janvier 2025, à 9h
Cafétéria du Pavillon Lucien-Brault
Campus de Gatineau

La version prononcée fait foi

Bonjour à toutes et tous

Je vous souhaite mes meilleurs vœux pour cette nouvelle année 2025. Qu'elle soit porteuse de santé et de bien-être, d'inspiration, de collaborations enrichissantes et de succès partagés! J'espère que vous avez pu profiter d'une pause bien méritée pour vous ressourcer et passer du temps avec vos proches.

En ce début d'année, je tiens à vous remercier sincèrement pour votre dévouement et votre précieuse contribution, qui jouent un rôle clé dans le développement et le rayonnement de notre université. L'année qui s'annonce sera intense et pleine de défis, et c'est en mobilisant l'expertise et l'engagement de chacune et chacun que nous réussirons à avancer ensemble. Je suis convaincue que, grâce à notre collaboration, nous saurons relever ces défis et poursuivre notre progression avec succès.

Notre plan stratégique 2022-2026 est d'ailleurs là pour nous guider dans cette aventure collective. Il repose sur cinq cibles qui reflètent nos priorités pour le développement et l'évolution de notre université. Permettez-moi de vous en donner un aperçu. Mon objectif n'est pas de vous noyer dans des chiffres ou des concepts complexes. Je souhaite surtout mettre en lumière nos accomplissements et souligner à quel point nous avançons dans la bonne direction pour continuer de grandir, de rayonner et de nous dépasser.

Sur le volet du **recrutement et de la réussite**, nous avons déployé plusieurs initiatives porteuses :

- Nous avons élargi notre territoire de recrutement en intensifiant notre présence dans les écoles secondaires et en participant à une tournée universitaire plus vaste dans les cégeps à travers la province;
- Des campagnes publicitaires ont été déployées plus largement et nous avons actuellement un grand panneau publicitaire à la station Lyon à Ottawa pour promouvoir nos cycles supérieurs;
- Une journée des conseillers d'orientation a été organisée au campus de Saint-Jérôme, permettant de renforcer les liens avec ces professionnels. En plus, nos journées portes ouvertes au campus de Saint-Jérôme et celui de Gatineau ont attiré près de 600 personnes à l'automne dernier.

Pour conclure sur le recrutement, voici quelques points importants :

- Nous constatons une belle augmentation des inscriptions, notamment aux cycles supérieurs, et sommes confiants d'atteindre notre objectif de 7 100 étudiantes et étudiants inscrits d'ici 2026. Pour l'ensemble de l'UQO, nous avons une hausse de 6,44 % des inscriptions cet hiver comparativement à l'an dernier. Cela représente une hausse de 9,66 % à Gatineau et une légère baisse de 0,19 % à Saint-Jérôme;
- Cependant nous avons enregistré une baisse de 18,6 % pour l'ensemble de l'UQO, ce qui est préoccupant;
- Nous visons aussi un taux de diplomation de 81 % d'ici 2026 pour le premier cycle. Les augmentations observées pour les cohortes de 2018 et 2019 nous démontrent que nous sommes sur la bonne voie!

En complément des efforts de recrutement, notre Service aux étudiants a bonifié l'expérience d'accueil et d'intégration grâce à des initiatives innovantes.

- Depuis septembre, il y a eu le lancement du système de clavardage à l'effigie de la campagne « 1.2.3.UQO ». Celui-ci permet un accompagnement personnalisé en temps réel par une brigade étudiante. Ce qui renforce notre réseau d'appui institutionnel et la collaboration intersectorielle;
- Nous venons également de lancer le programme de zoothérapie, avec Zelda, notre chien thérapeutique certifié par Companion Paws Canada. Cette initiative contribue à améliorer le bien-être de la communauté étudiante en offrant un soutien émotionnel et un environnement apaisant.

Ces actions reflètent notre engagement à créer une expérience étudiante inclusive, chaleureuse et propice à la réussite.

En matière de **développement de formations enrichissantes et de la pédagogie innovante**, je suis ravie de partager avec vous des résultats encourageants sur le bien-être de nos étudiantes et étudiants de premier cycle, grâce au projet « Transition réussie ».

- 92 % sont satisfaits de la sensibilité des personnes enseignantes aux besoins des personnes étudiantes d'origines ethnoculturelles diverses;
- 84 % apprécient la diversité des perspectives dans les cours;

- Et près de 73 % sont satisfaits de leur expérience globale à l'université.

Ces résultats confirment que nous devons continuer à promouvoir une pédagogie inclusive et innovante. La nouvelle Politique sur l'évaluation et l'amélioration de la qualité de l'enseignement, adoptée en décembre, nous aidera à affiner nos pratiques chaque année.

Nous continuons également à adapter nos programmes aux besoins du marché et des personnes étudiantes, notamment dans les domaines de la kinésiologie, de la cybersécurité et de l'intelligence artificielle, avec le soutien de nouvelles personnes enseignantes.

Bien que les sondages de 2023 et 2024 n'aient pas eu lieu comme prévu, les données actuelles nous rapprochent de notre objectif. Nous visons un taux de satisfaction de 85 % des diplômé-es d'ici 2026, tant sur la qualité des programmes que sur la pédagogie.

Des efforts considérables ont aussi été réalisés pour **intensifier le rôle de l'UQO comme université influente et active dans ses milieux**. En matière de rayonnement médiatique, nous constatons une progression constante :

- En 2023, 30 % de nos enseignantes et enseignants ont été sollicités par des plateformes médiatiques régionales, nationales ou internationales. Au début de 2024, ce taux atteignait déjà 24 %, bien que les données pour cette période ne soient pas encore complètes. Ce dynamisme illustre l'expertise de notre corps professoral et sa contribution active aux débats sur les enjeux d'actualité, une réalité en constante évolution.

Nos partenariats continuent également de se développer :

- Régionalement, nous collaborons avec des partenaires majeurs comme la Ville de Gatineau pour la création d'une Maison d'innovation technologique et des initiatives en cybersécurité;
- Dans les Laurentides, nous participons à des projets clés comme le Centre de formation en transport avancé et le Laboratoire vivant Maillage. Ce dernier vise à mieux comprendre les besoins des aîné-es dans les différents territoires de la région;

- À l'international, notre nouvelle Direction des affaires internationales recense plus de 14 accords-cadres et plusieurs ententes de mobilité étudiante avec des partenaires de renom.

Je tiens aussi à souligner notre engagement exemplaire en matière d'innovation. Le Centre interdisciplinaire de recherche et d'innovation en cybersécurité et notre participation à des projets nationaux et internationaux consolident notre rôle de leader en cybersécurité et en technologies numériques.

Dans le cadre de **notre stratégie institutionnelle en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et d'autochtonisation**, nous avons réalisé des avancées significatives et continuerons de progresser en 2025.

- En équité, diversité et inclusion : L'UQO se distingue comme l'une des premières universités du Réseau UQ à adopter une Politique sur l'équité, la diversité et l'inclusion, posant les bases d'un cadre institutionnel en ÉDI. Cette politique, adoptée en 2023 après une consultation universitaire, est soutenue par deux nouveaux comités :
 - Le Comité institutionnel en ÉDI
 - Le Comité opérationnel d'expertise en ÉDI
- En autochtonisation : Depuis septembre 2024, nous collaborons avec des partenaires, dont des cégeps et la Ville de Gatineau, pour élaborer une stratégie institutionnelle. Depuis novembre, un conseiller pédagogique en autochtonisation accompagne nos personnes enseignantes afin d'intégrer les perspectives autochtones dans leurs cours. Ces actions reflètent notre engagement à bâtir une université inclusive, qui valorise la diversité et renforce les liens avec les Premières Nations et les communautés autochtones.

En ce qui concerne **l'efficacité de nos processus**, plusieurs réformes sont en cours. Nous avançons à grands pas vers une université plus agile et plus efficace, où la simplification des processus est au cœur de nos priorités.

Des projets comme la refonte de l'admission en ligne et la modernisation de l'inscription contribuent à réduire les délais de traitement de manière impressionnante, jusqu'à 95 % pour certaines étapes! Ces améliorations rendent nos services plus accessibles et

simplifient la vie non seulement pour les étudiantes et étudiants, mais aussi pour notre personnel.

Notre Service des technologies de l'information veille par ailleurs à intégrer les meilleures pratiques pour optimiser ses processus. Pensons par exemple à la mise en place de la voûte numérique pour renforcer la protection des renseignements personnels ou l'informatisation des contrats pour simplifier les démarches. Tout ceci permet de gagner en efficacité, tout en réduisant le temps et les efforts nécessaires.

Pour tout notre personnel, nous souhaitons lancer le programme « Entreprise en santé » pour favoriser le bien-être au travail et mettre en place des programmes d'accueil et d'intégration sur mesure, accompagnés de nouveaux outils en ligne.

Ces changements ne sont pas que des chiffres : ils se traduisent par des expériences simplifiées, une meilleure collaboration et un environnement où tout le monde peut s'épanouir.

Pour nos étudiantes et étudiants, ceci signifie qu'ils évoluent dans un milieu accueillant et inspirant, propice à leur épanouissement et à leur réussite.

Dans un esprit d'agilité, nous déploierons prochainement un tableau de bord qui nous permettra de suivre nos progrès, de mettre en lumière nos réussites et d'ajuster nos actions pour garantir la réalisation de nos objectifs stratégiques. Cet outil précieux nous offrira une vision claire et continue de la performance de notre organisation. Comme je l'ai souligné plus tôt, l'année à venir sera riche en défis, et vos expertises variées seront un levier essentiel pour nos avancées, le tout dans un processus d'amélioration continue.

En 2025, poursuivons ensemble notre trajectoire, avec un esprit de collaboration et d'innovation. Je vous remercie de tout cœur pour votre engagement et vous souhaite une année de succès et de belles réussites!

Merci et bonne année à toutes et tous.