

## PRÉSENTATION DU NUMÉRO

Il nous fait plaisir de vous présenter ce numéro de la *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail (REMEST)*. La Revue est une publication scientifique dont les articles sont soumis à l'évaluation anonyme des pairs.

Publiée sous forme électronique, la revue vise la diffusion de travaux de recherche sur le travail, sa transformation, sa gestion et ses institutions. Le lecteur est invité à consulter l'onglet « Présentation de la revue » pour en savoir plus sur les créneaux de recherche visés par la *REMEST*.

La Revue est publiée à partir du site WEB de l'Université du Québec en Outaouais. Elle est dirigée par le Centre d'étude et de recherche sur l'emploi, le syndicalisme et le travail (CEREST). Son comité scientifique est formé de chercheurs de l'Université du Québec en Outaouais, de l'Université de Montréal, de l'Université du Québec à Montréal, des HEC, de l'École nationale d'administration publique et de chercheurs européens, africains et américains. Des chercheurs d'autres universités collaborent aussi à la Revue comme évaluateurs anonymes.

Le présent numéro compte six articles provenant de chercheurs s'inspirant d'approches disciplinaires variées mais ayant un intérêt commun pour des problématiques qui sont au cœur des débats actuels en gestion des ressources humaines, en relations du travail ou en politiques publiques du travail.

**Les trois premiers articles** ont en commun d'aborder diverses facettes des attitudes organisationnelles des personnes salariées. Marie-Laure Oudot, Michel Alain et Jacqueline-Dionne Proulx examinent les liens entre la précarité d'emploi et le ressenti psychologique et organisationnel d'un échantillon de 417 employés d'un grand centre hospitalier québécois. Les conclusions présentées dans l'article amènent un nouveau regard sur les impacts de la précarité d'emploi sur les impacts du travail. Puis, Mathieu Hocquelet analyse les effets du nouveau modèle de production dans le commerce de détail sur les employés, leur travail et leur engagement face à l'organisation. À partir de l'observation *in situ* et d'entretiens semi-directifs, l'auteur examine les conditions d'exercice du travail et explique les contraintes et impacts qu'elles posent ainsi que les conséquences qu'elles génèrent sur l'engagement des salariés. Enfin, Carole Gagnon, Eric Gosselin et Renaud Paquet revisitent le concept du double engagement (dual commitment) en traitant tout d'abord séparément de l'engagement organisationnel et de l'engagement syndical. Par la suite, les auteurs analysent la littérature sur le double engagement. L'article met en évidence les problèmes conceptuels et opérationnels liés à la définition et à la mesure de ces construits. Il souligne aussi l'importance de poursuivre la recherche sur le double engagement compte tenu de l'importance de l'engagement tant pour les organisations que les syndicats.

**Le quatrième article** de Yannick Le Quentrec s'inscrit dans la suite du dernier numéro de la *REMEST* sur le conflit du travail. L'auteur présente une analyse socio-historique du conflit de travail vécu par les salariés d'une entreprise de l'industrie papetière française. Il prend appui sur les propos recueillis auprès de militants syndicaux, de salariés, de représentants des parties en cause et de tiers intéressés au conflit.

**Le cinquième article** de Denis Brochu et Lucien Boucher relève du droit du travail québécois et canadien. Les auteurs présentent une autre facette des tactiques utilisées par les employeurs pour nuire à l'exercice du droit à la syndicalisation. Les auteurs examinent les formes déguisées d'entrave et d'ingérence dans les affaires syndicales. Plus particulièrement, les actions patronales étudiées comprennent la demande de démission du syndicat, les discours de l'employeur, la menace de fermeture ou la fermeture de l'entreprise ainsi que le fait de circuler une pétition.

**Le sixième article** de Caroline Closon porte sur la problématique de l'équilibre ou de la conciliation entre vie privée et vie professionnelle. L'auteur fait ressortir que l'étude de cet équilibre à partir des pratiques en place dans les entreprises est trop restrictif car la perception du conflit relatif à cet équilibre dépend de toute une série de facteurs liés, non seulement à la personne, mais aussi à l'ensemble des politiques managériales. L'étude empirique auprès d'un échantillon de 316 personnes amène un éclairage nouveau sur la question qui, à l'analyse, s'avère plus complexe qu'elle ne l'est en apparence.

**Les articles de la Revue peuvent être téléchargés** gratuitement en format PDF et nous vous invitons à les utiliser, à les reproduire au besoin et sans frais compte tenu que l'objectif de la Revue est la diffusion de la connaissance produite par les auteurs. Toutefois, comme il est d'usage de le faire, le contenu total ou partiel des articles ne peut être utilisé sans en citer la source.

Si vous désirez soumettre un article à la Revue, il nous fera plaisir de l'examiner et de le soumettre à l'évaluation des pairs dans des délais raisonnables. À ce sujet, nous vous invitons à consulter l'onglet « Soumettre un texte ».

Bonne lecture.

Renaud Paquet, éditeur

*Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*