

Planification stratégique 2009-2014 de l'UQO

Degré d'appropriation des quatre grandes orientations stratégiques du plan par l'ensemble du personnel (*)

	Accroître l'effectif étudiant en privilégiant une culture de l'excellence	Accroître l'offre de formation à tous les cycles et intensifier la recherche	Intensifier le rayonnement de l'UQO	Faire de l'UQO une organisation aux processus de gestion performants dont le milieu de travail est stimulant et enrichissant
Cible	80 %	80 %	80 %	80 %
Degré d'appropriation	73 %	73 %	77 %	61 %
Connues et participation	29 %	21 %	43 %	30 %
Connues et pas de participation	40 %	28 %	55 %	49 %

Source : Étude de perception et de satisfaction des ressources humaines, sondage mené par la firme BleuBlancRouge, avril 2011

(*) Les employés sondés sont : les professionnels, les employés de soutien et du personnel administratif de même que les étudiants salariés.

La marge d'erreur est de +/- 8 %.

Analyse/Interprétation

L'Université considère que l'objectif est atteint ou est en voie d'être atteint lorsque le taux d'appropriation est de 70 % et plus. Une attention particulière devra être portée à l'atteinte de la cible lorsque le taux d'appropriation est supérieur à 60 % et inférieur à 70 %. L'objectif pourrait ne pas être atteint si le taux d'appropriation est inférieur ou égal à 60 %.

Pour atteindre la cible visée ou maintenir le taux d'appropriation, l'Université mettra en place les mesures appropriées.

21 septembre 2011