

Madame Monique Boudrias Notes biographiques

Qui parle de gestion de ressources humaines saine, dynamique et empreinte de confiance et de respect ne peut qu'inclure le nom de Monique Boudrias dans ses propos. En effet, cette ancienne sous-ministre déléguée et première vice-présidente de l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada, qui fut aussi secrétaire adjointe du Secrétariat du Conseil du Trésor, est reconnue internationalement comme étant la personne ayant fait le plus progresser les ressources humaines au sein de la fonction publique fédérale canadienne au cours des 20 dernières années.

Originaire de Montréal et bachelière en sciences de l'Université de Montréal, Monique Boudrias est résidente de Gatineau depuis plus de 35 ans. Aujourd'hui présidente de sa firme de consultation stratégique dans le domaine de la gestion des ressources humaines et du coaching exécutif, Excellence R.H.R inc., cette sommité de la gestion des ressources humaines a préalablement évolué au sein de la fonction publique où elle a occupé, entre 1974 et 2008, des postes de responsabilité croissante qui l'on menée aux plus hautes sphères de son domaine.

Son leadership à titre de sous-ministre déléguée et première vice-présidente a notamment mené à un changement fondamental de la perception du rôle et de la valeur de la gestion des ressources humaines, devenus stratégiques et non plus seulement opérationnels et transactionnels. La plus importante refonte des pratiques en gestion des ressources humaines, depuis la création de la *Loi sur l'emploi de la fonction publique*, en 1967, est également l'œuvre de Monique Boudrias. Elle est par ailleurs qualifiée par ses pairs d'architecte et de maître d'œuvre de la *Loi sur la modernisation de la fonction publique*, un modèle envié et une référence internationale en matière de renouvellement des ressources humaines.

Première femme nommée sous-ministre adjointe aux ressources humaines au ministère de la Défense nationale, en 1998, Monique Boudrias a su assurer avec brio la restructuration des ressources humaines suite à la plus importante des réductions d'effectif du gouvernement. Elle fut également le pivot de la création d'un réseau interministériel de praticiens en développement organisationnel et en gestion du changement.

Cette femme engagée et déterminée a été élue par ses pairs à la présidence du Conseil des ressources humaines, rôle qu'elle a tenu de 1998 à 2001, et l'impact de son passage est encore bien visible. Elle a non seulement contribué à un meilleur développement des politiques et des changements législatifs qui ont renforcé et fait évoluer le régime de gestion des membres de la fonction publique fédérale, mais on reconnaît aussi à cette agente de changement résolue, son rôle déterminant dans la professionnalisation de la fonction de spécialiste des ressources humaines par l'exigence d'un diplôme universitaire.

Pour sa contribution majeure au cheminement de la gestion des ressources humaines au sein de la fonction publique canadienne, Monique Boudrias a reçu le *Prix du Président* de l'Association internationale de la fonction publique (2004), le prix *Femme de distinction* du YMCA-YWCA d'Ottawa (2001) et le prix du *Chef de la fonction publique* dans la catégorie « Valoriser et soutenir les gens » (2000).